

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Felsőtárkány Község Önkormányzata



2023-2028. év

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
1. A HEP IT részletei.....	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
Jövőképünk	60
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	61
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	66
3. Megvalósítás.....	69
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	69
3.2 A megvalósítás folyamata.....	69
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	72
3.4 Nyilvánosság.....	72
3.6 Érvényesülés, módosítás	73
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Felsőtárkány Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Felsőtárkány földrajzi fekvése

Felsőtárkány a festői Tárkányi-medencében, a Bükk hegység kapujában 7734 hektár 6334 m² területen Heves megye északkeleti határán, Egertől 12 km-re fekszik. A település megközelíthető közúton: Eger vagy - a Bükk-hegységen át - Miskolc felől a 2505. számú főútvonalon. K özigazgatási határai északon- Szilvásvárad, Nagyvisnyó; keleten – Bükkzsérc; délen - Eger, Noszvaj; nyugaton - BÉlapátfalva, Szarvaskő.

Hegyes – dombos vidéken, kötött agyag- és nyiroktalajon települt községben az Imókő patak folyik keresztül. A patak vízgyűjtő területe karsztos jellegű, a patakokat források táplálják. Legjelentősebb időszakos források a község határában az Imókő – forrás, a Vöröskő forrás. A település legjelentősebb állandó vízforrása a Szikla – forrás volt, ami az 1920-as években kialakított tavat táplálta.

A községet koszorúként fogja körül a Bükk – hegység láncolata, melynek legmagasabb ormai a Bükk – fennsíkot délről szegélyezik. Felsőtárkány külterülete 90 %-ban erdősséggel borított. Területének nagy része a Bükki Nemzeti Parkhoz tartozik, mely növényfajokban és – társulásokban rendkívül gazdag. Több száz virágos növény lelhető fel a területen. A település különlegessége a ma már csak kis számban található Boldogasszony papucs, mely a község címerében is látható.

A település mindenkori életét meghatározó erdőtömbjeiben a száraz cseres-tölgyesektől az üde bükkösökig minden társulás megtalálható. Nagyvadban gazdag területein tartamos erdő- és vadgazdálkodás folyik.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

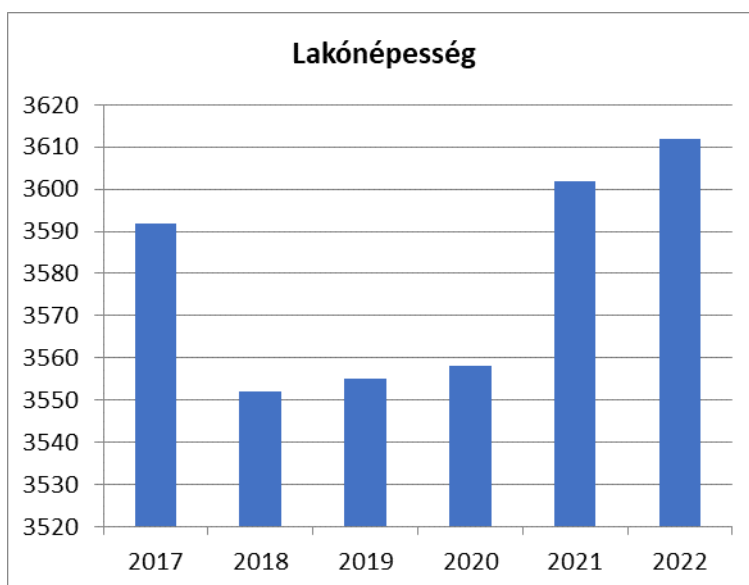
A község gazdasági életére olyan mértékben rányomta a bélyegét a nagy kiterjedésű erdőség, továbbá az ásványi kincsek jelenléte, amilyen fokban más településen nem tapasztalható. A lakosság – a gabonatermelésre alkalmas területek szűkössége miatt – az erdővel kapcsolatos tevékenységekkel foglalkozott.

Korábban a község lakói főleg fakitermeléssel, faanyag-fuvarozással, mészégetéssel és faszénégetéssel keresték a kenyerüket. Jelentős volt a kőbányászat is a településen, főleg mészkő, dolomit és a palabányászat volt a meghatározó.

Napjainkban a korábbi foglalkozások háttérbe szorultak, de néhány család jelenleg is foglalkozik mészégetéssel, faszénégetéssel. A településen a XVIII. században márványt is bányásztak, amit a környező települések templomaiban használtak fel.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	3 592	bázis év
2018	3 552	98,89%
2019	3 555	100,08%
2020	3 558	100,08%
2021	3 602	101,24%
2022	3 612	100,28%

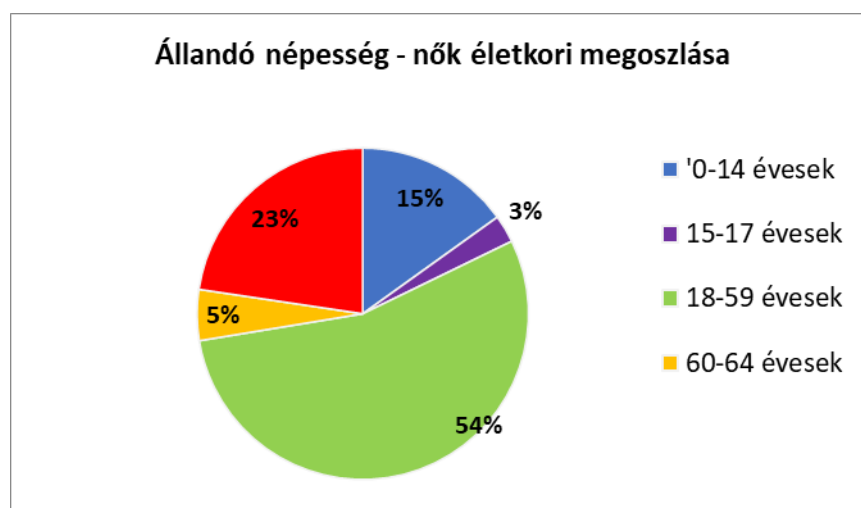
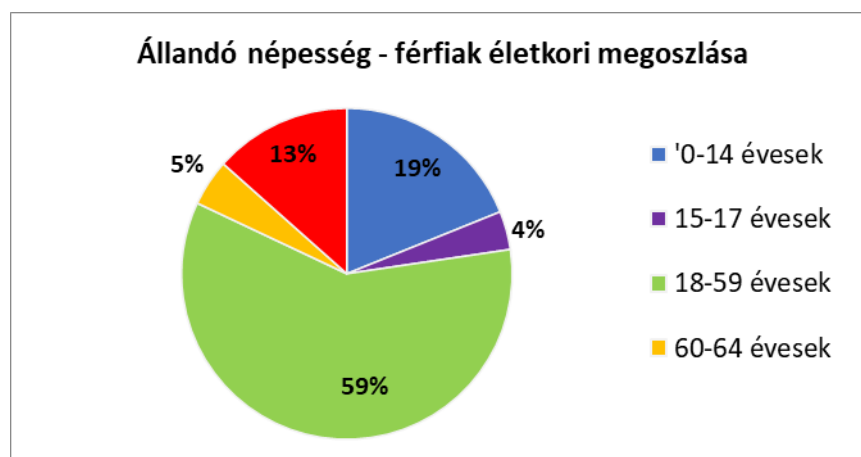
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat a demográfiai helyzetről ad áttekintést statisztikai adatok alapján. Megállapíthatjuk, hogy a Magyarországon jellemző népességcsökkenő tendencia a településen minimálisan mutatkozik. A település dinamikus fejlődik és rendkívül népszerű a városból kiköltözők számára. A kereskedelmi, szolgáltató jellegű infrastruktúra a város közelsége miatt speciális kiépítettségű, hiszen a lakosság számára könnyen elérhető kevés utazással. A fejlesztés irányát az önkormányzat „Településfejlesztési koncepciója” határozza meg. Cél, hogy a község legyen otthona valamennyi itt élő állampolgárnak, anyagi helyzetétől, társadalmi körülményeitől függetlenül. Találják meg itt biztonságos és színvonalas otthonukat, az egészségügy, az oktatás, a kultúra és a közművelődés, valamint a sport területén felmerülő igényeik kielégítésének lehetőségeit.

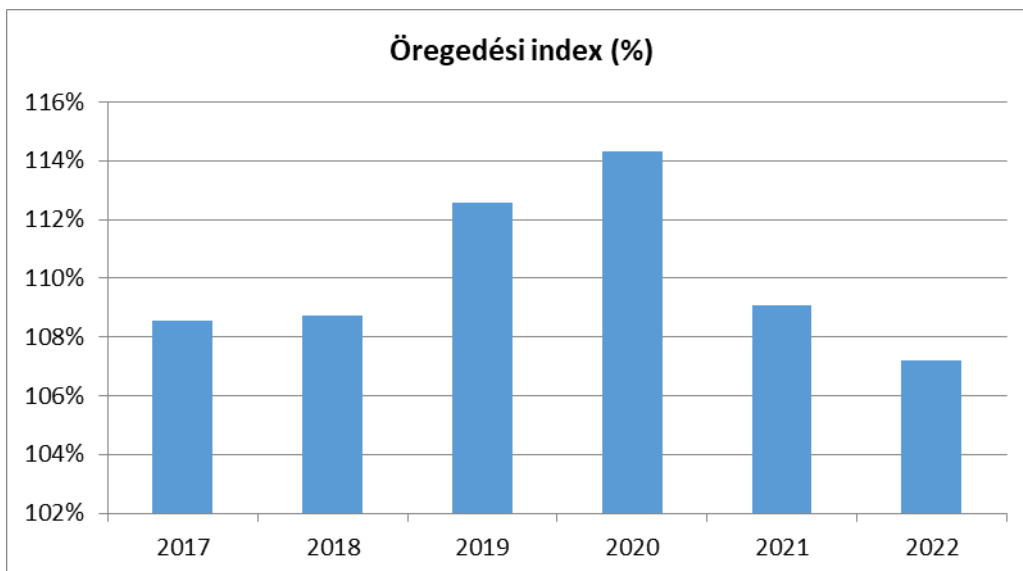
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2022					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 757	1 855	3 612	48,64%	51,36%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			126	3,49%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	332	280	612	9,19%	7,75%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	66	50	116	1,83%	1,38%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 043	1 013	2 056	28,88%	28,05%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	80	92	172	2,21%	2,55%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	236	420	656	6,53%	11,63%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	621	572	108,57%
2018	622	572	108,74%
2019	645	573	112,57%
2020	662	579	114,34%
2021	660	605	109,09%
2022	656	612	107,19%

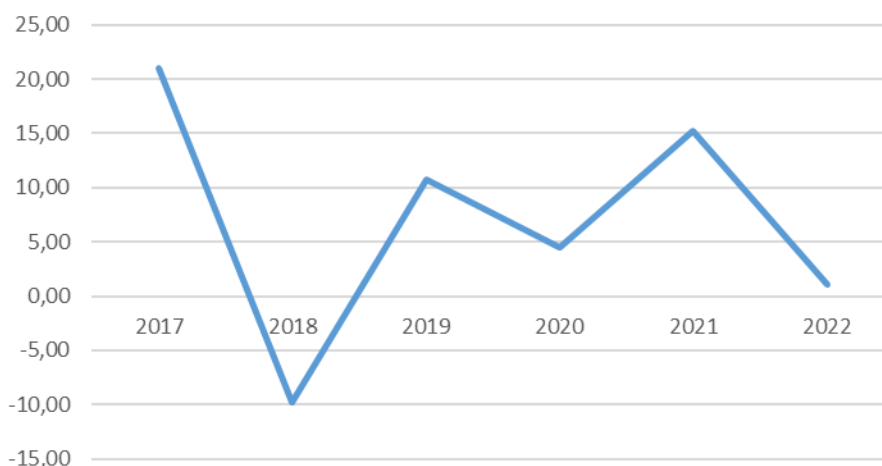
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	20,98
2018	-9,82
2019	10,70
2020	4,47
2021	15,28
2022	1,10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)

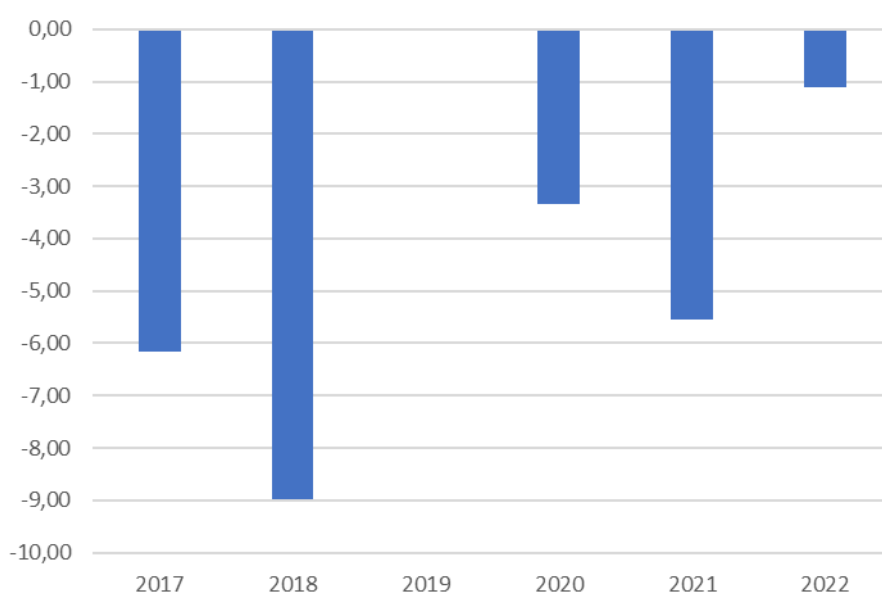


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-6,15
2018	-8,98
2019	0,00
2020	-3,35
2021	-5,55
2022	-1,10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)



A község népessége 2009-ig folyamatosan nőtt az új településrészek kialakításának köszönhetően egyre több fiatal családot vonz a település szépsége, ezt tükrözi az odavándorlások száma is. Az öregedési indexből, illetve a természetes szaporulat adataiból látszik, hogy a település is, mint az országos adatok is öregedő tendenciát mutat, bár ez még viszonylag kis mértékű eltérés, nem éri el az országos statisztikai szintet.

Az adatokból kitűnik, hogy fokozott figyelmet kell fordítani a fiatal családokra, akik a település jövőjének zálogai, valamint az időskorúak ellátására is szükség van.

Településtörténet

A település első okleveles említése 1261-ből való, Oltarkan, illetve Feltarkan névalakban. A XIV-XV. században két részből tevődött össze a település, Alsó- és Felsőtárkányból. 1330-1335 között az akkori Felsőtárkányban épített kolostorba karthauzi szerzetesek költöztek. 1526 után a törökök elpusztították a középkori Felsőtárkányt, amely többé sohasem népesült be. 1552-ben a középkori Alsótárkányt is lerombolták a törökök, de ez a településrész 1577-től újranepeült. 1634-től a XX. század közepéig az egyház tulajdonába került a falu.

A középkorban Feltarkan az egri püspökség birtoka volt, az 1261. évi birtokmegegerősítő oklevél tanúsága szerint. A középkori Felsőtárkány a mai faluhelytől északra, a kastélykert környékén feküdt. Ezen északi falurészhez tartozó Segedelem-völgyben II. Miklós egri püspök 1330 és 1350 között a kartauzi szerzetesek részére kolostort épített, s nekik adta a régi Felsőtárkányt. A török dúlás idején a falu teljesen elpusztul, és 1552 óta romokban van a segedelem-völgyi kartauzi kolostor is. 1694-ben népes jobbágyfalu, és ez időben változott a neve véglegesen Felsőtárkányra. 1750 táján Barkóczy püspök megépíttette a Fourcontrasti kastélyt (Gondúzó nevű kastélyát) az általa Gyönyörvölgynek nevezett kastélykertben, majd a nezerénusok számára kolostort emeltetett. A kolostor romjai még ma is láthatók a falu északi határában a Barát-réten.

1950-ben 17 fővel megalakult a Dózsa Tsz, 1960-tól növekedett meg a tagok létszáma és ekkor már 1000 hektáros területen gazdálkodtak.

1983. évtől folyamatosan készültek el a lakosság életminőségét javító beruházások: az általános iskola bővítése; a vezetékes ivóvíz hálózat; a vezetékes szennyvíz hálózat; egészségház kialakítása két felnőtt orvosi körzet, egy fogorvosi rendelő, gyermekorvos, valamint anya- és csecsemőellátás működésére; gyógyszerár; az általános iskola tornaterme.

Az 1992-93-as tanévben bevezették a zeneiskolai képzést.

Az infrastruktúra a községben kiépült, megvalósult a közvilágítás korszerűsítése, a vezetékes ivóvízrendszer, a gázszolgáltatás, a telefonhálózat kiépítése is. Közzolgáltatás keretében, heti rendszerességgel gyűjtik és szállítják el a kommunális szilárd hulladékot.

Alapvető kereskedelmi és szolgáltató egységekkel rendelkezik a település.

A munkalehetőség helyben is folyamatosan bővül, az elhelyezkedés lehetősége a Berva ipartelepre, valamint a Déli ipartelepre betelepülő vállalkozások jóvoltából, így e tény a foglalkoztatottságot kedvezően befolyásolja.

Az utóbbi években a településen több oktatási intézményeinket érintő beruházás valósult meg (óvodafelújítás, iskola korszerűsítés, tornaterem felújítás), nagyrészt pályázati támogatásból. E beruházások hozzájárultak a közoktatási ellátás színvonalának emelkedéséhez.

Európai uniós forrásból megújult az Egészségház épülete, kialakításra került különálló épületben a védőnőház, ahol a fizioterápiás rendelések is folynak. Az önkormányzat saját forrásos beruházás keretében kialakította a gyógyszerár épületét, így az egészségügyi alapellátás és az ahhoz kapcsolódó ellátások modern korszerű építményekben működnek.

A település turisztikai vonzerejének növelése érdekében a településképp javításával járó, főleg pályázati támogatásból finanszírozott beruházások valósultak meg (kerékpárút építése, Tóparti rendezvényter kialakítása, tájház kialakítása, képzési központ kialakítása). Az itt lakók régi álma valósult meg a Faluház megépítésével, valamint a Fő úti településrészt és a 1990-es években kialakított településrészt összekötő út, híd megépítésével.

A 2013-2017-es esélyegyenlőségi ciklusban problémaként jelentkező óvoda és iskola gyereklétszám csökkenés mára teljesen eltűnt, sőt az óvodában egy újabb 6. csoport beindítása történt meg 2018. szeptemberében. Az óvoda tornaszobája lett átalakítva csoportszobává és szociális blokká. Ebből kifolyólag jelenleg az óvoda nem rendelkezik tornaszobával. Az önkormányzat szándéka az óvoda tornaszobával történő bővítése, erre vonatkozó konkrét tervvel is rendelkezünk már 2018. évben. Pályázati úton szeretnénk orvosolni az óvodai tornaszoba hiányát.

A településen az önkormányzat saját költségvetési forrásból a korábbi 13 kamerával rendelkező közterületi kamerarendszert 2020. évben további 3 kamerával bővített és üzemeltetését is korszerűsítette. A 2020. évben a településen a körzeti megbízott részére átadásra került Felsőtárkány, Fő út 155. szám alatt található új KMB iroda, ahol az épület teljes belső felújítása, nyílászárók cseréje és bútorzatának beszerzése valósult meg, illetve a kamerarendszer üzemeltetése is átköltöztetésre került az új irodába.

Az önkormányzat tulajdonában lévő 1505 helyrajzi számú ingatlanon a sportkomplexum létesítmény is jelentős fejlesztésen ment át, nagyfüves pálya felújítása, műfüves grund pálya építés, öltöző felújítás és építés, lelátó építés, illetve 2020. évben a sportpálya világítása is kiépítésre került.

2018. évben pályázati forrás bevonásával újabb önkormányzati épület újult meg. A Fő út 185. szám alatti épületekben a belső tér újragondolásával kialakításra került a bölcsőde funkciójú és a testedző klub funkciójú épületrészek.

2019. évben a Polgármesteri Hivatal és a Rákóczi úti volt szolgálati lakás épületének energetikai korszerűsítésére került sor önkormányzati önerőből és pályázati támogatásból. A Rákóczi úti épület belső átalakításával az idősek nappali ellátására alkalmas intézmény és családsegítő fogadóiroda került kialakításra. A belső átalakítást az önkormányzat költségvetési forrás terhére valósította meg.

Értékeink, küldetésünk

Mivel Felsőtárkány a megyeszékhely Eger város agglomerációjához tartozik így a lakosságszám alakulását a beköltözések kedvezően befolyásolják. A község elhelyezkedése a Bükk hegység lábánál kedvező környezeti feltételekkel és természeti adottságokkal, jó közlekedési lehetőséggel rendelkezik, ami vonzóvá teszi a településre költözéseket.

Felsőtárkány Község Önkormányzata sokat tesz azért, hogy óvodában, bölcsődében, általános iskolában, az egészségügyben a helyi közigazgatásban megfelelő szakmai kondíciók mellett, megfelelő épületekben, egyre jobb infrastrukturális feltételek között biztosítsa a településen élők számára a megfelelő nevelő-oktató, egészségügyi, közigazgatási szolgáltatásokat. A működőképesség megtartása mellett az iskola, óvoda, **bölcsőde**, egészségügyi épületeinek felújítását ütemezetten valósította meg. A település lakói számára jobb és otthonosabb feltételeket kíván teremteni a mindennapi élethez.

Az önkormányzat közigazgatási területén van a Berva völgyi iparterület, valamint a Déli iparterület elnevezésű településrészek. Az ipari, kereskedelmi jellegű szolgáltatások bővüléséhez, ezáltal a munkahelyteremtéshez biztosít kedvező feltételeket az önkormányzat az iparterületek fejlesztései által.

A település kedvező földrajzi fekvésének köszönhetően több irányból elérhető, jó közúti közlekedési feltételekkel rendelkezik. A jó levegőjű, folyamatosan fejlődő településre egyre több turista látogat el. Az idegenforgalom számára az utóbbi időben több szolgáltatás kínálkozik, így az önkormányzat is támogatja e célterületre irányuló vállalkozások betelepülését.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Felsőtárkány Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- Felsőtárkány Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 12/2021. (IX. 27.) rendelet
- Felsőtárkány Község Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 13/2021.(IX. 27.) rendelet előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) Stratégia

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség mindannyiunk számára fontos érték! Segít elérni azt a célunkat, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség biztosítása horizontális elvárás. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen növeli a szervezet versenyképességét.

A fejlesztés irányát az önkormányzat „Településfejlesztési koncepciója” határozza meg. Cél, hogy a község legyen otthona valamennyi itt élő állampolgárnak, anyagi helyzetétől, társadalmi körülményeitől függetlenül.

Az önkormányzat kiemelt célja a gazdaságfejlesztés, munkahelyteremtés, mely a szegénységben élő emberek helyzetének javítását szolgálja. A településfejlesztési terv, a gazdasági program taglalja az önkormányzat ezirányú hosszabb távú elképzeléseit. A fejlesztések által a térség egyik legjelentősebb problémáját adó munkanélküliség csökkentését kívánja elérni. Ennek csökkentése, megszüntetése minden célcsoportban pozitív eredményeket produkálhat. A helyi szabályozások elsődleges célja a foglalkoztatás biztosítása az aktív korúak számára, ami által a családok gazdasági stabilitása megvalósulhat.

A település és az önkormányzat alapvető célja az esélyegyenlőség támogatása, melynek elsődleges forrásai a pályázati lehetőségek megragadása. A nagy volumenű beruházásokat szinte lehetetlen pályázati forrás nélkül megvalósítani. Községünk az elmúlt években igyekezett is ezeket a lehetőségeket megragadni. Az önkormányzat fenntartásában, működtetésében lévő közintézmények nagy része részlegesen akadálymentesített, az Óvoda pedig teljes egészében. Ez az intézmény teljes mértékben megfelel az EU támasztotta követelményeknek, akadálymentes bejutást biztosít a mozgáskorlátozott emberek részére, figyelemmel van a látás és halláskárosult személyek igényeire is. Az Egészségügyi szolgáltatások magas színvonalú felújított épületekben működnek teljes körű akadálymentesítés mellett.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Heves Megyei Területfejlesztési Tanács – megyei fejlesztési programokhoz való igazodás Egri Kistérséggel történő együttműködés, 2013-tól csupán némely területre korlátozódik, amelyek az orvosi ügyelet, hulladékgazdálkodás.

Felsőtárkány Község Önkormányzata Noszvaj Községi Önkormányzattal 2013. január 1-vel közös hivatalt hozott létre. Mindkét község kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőség előmozdítására, az egyenlő esélyek megteremtésére.

2010. évtől a településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik: működésük támogatása együttműködés keretében valósul meg, valamint egyedi programok megvalósítása.

2015. évtől a Felsőtárkányi Általános Iskola és Művészetoktatási Iskola fenntartója és működtetője az Egri Tankerületi Központ. Az intézményt érintő összes területen elengedhetetlen az együttműködés az önkormányzat és a tankerület között.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program megalkotásához a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet módosításának megfelelően a Belügyminisztérium által közzétett „Módszertani útmutató a HEP elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum alapján készült.

A programban szereplő statisztikai adatok önkormányzati adatgyűjtésen, a KSH és a TeIR által közzétett adatokon alapulnak.

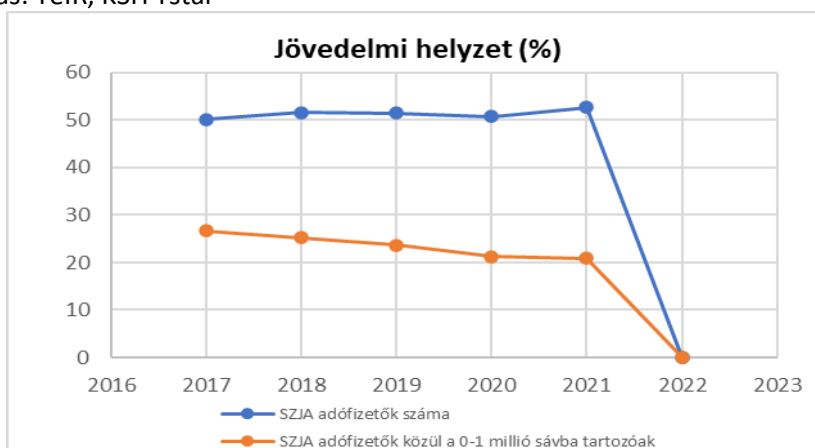
Az önkormányzatunk rendelkezik Közoktatási Esélyegyenlőségi Programmal a közoktatási területre, Szolgáltatástervezési Konceptióval a szociális és gyermekvédelmet érintő területre, Településfejlesztési tervvel és gazdasági programmal, és egyéb fejlesztési iránymutatást tartalmazó dokumentummal, amelyek számos adatot, hosszú távú elképzelést tartalmaznak a megvalósítandó célok eléréséhez.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	50,19	26,68
2018	51,60	25,20
2019	51,50	23,70
2020	50,79	21,25
2021	52,64	20,94
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Általában jellemző a mélyszegénységben élőkre, hogy jövedelmük, vagyonuk nincs, munkanélküliek, ezért az előrelépés segítség nélkül szinte lehetetlen.

A gazdasági válság hatása községünkben is éreztette hatását megszűntek a jelentős ipari vállalkozások a településen. Az utóbbi években újra betelepült a Berva völgyi iparterület, Déli iparterületen is több vállalkozás indult el. A vállalkozások munkahelyeket teremtenek az itt élőknek, köszönhető ez nagyrészt az Önkormányzat támogató gazdasági intézkedéseinek is.

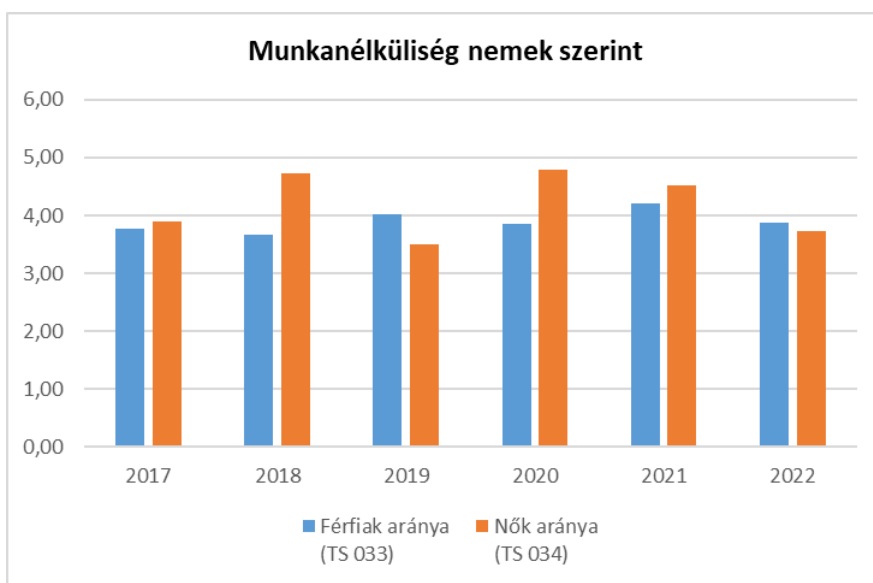
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

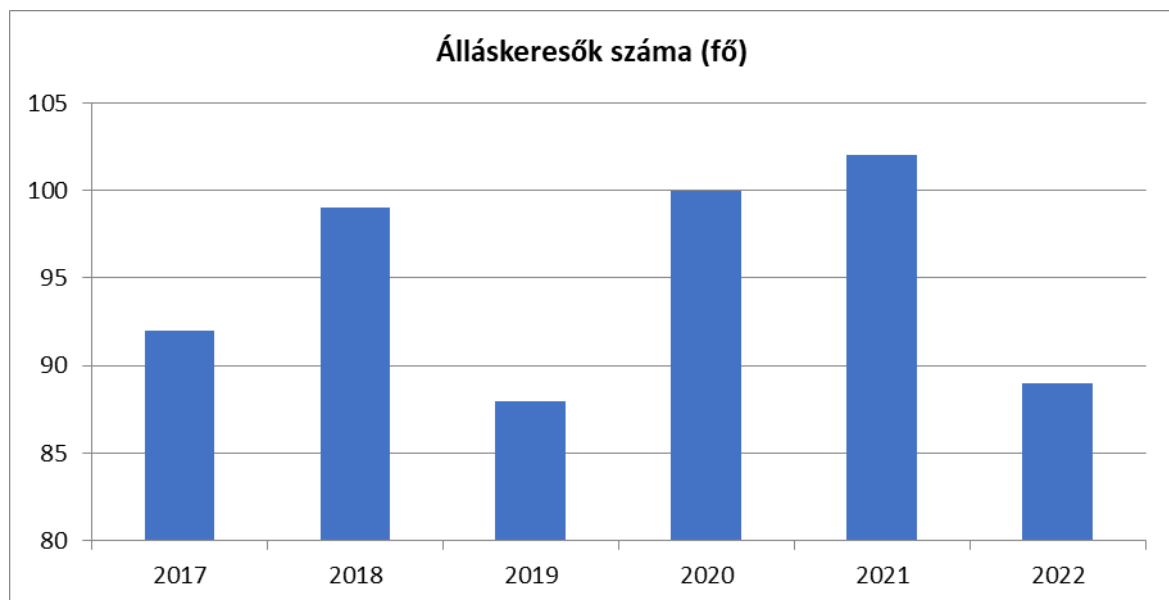
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	3,78	3,89	3,84%
2018	3,67	4,72	4,20%
2019	4,03	3,50	3,77%
2020	3,86	4,78	4,32%
2021	4,21	4,52	4,37%
2022	3,87	3,72	3,80%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	92	99	88	100	102	89
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	4,00	5,00	7,00	3,00	0,00
	%	5,43%	4,04%	5,68%	7,00%	2,94%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	9,00	9,00	9,00	12,00	3,00
	%	8,70%	9,09%	10,23%	9,00%	11,76%	3,37%
26-30 év (TS 039)	Fő	9,00	7,00	12,00	8,00	13,00	10,00
	%	9,78%	7,07%	13,64%	8,00%	12,75%	11,24%
31-35 év (TS 040)	Fő	11,00	11,00	8,00	12,00	9,00	9,00
	%	11,96%	11,11%	9,09%	12,00%	8,82%	10,11%
36-40 év (TS 041)	Fő	8,00	15,00	14,00	11,00	8,00	13,00
	%	8,70%	15,15%	15,91%	11,00%	7,84%	14,61%
41-45 év (TS 042)	Fő	16,00	13,00	11,00	13,00	15,00	10,00
	%	17,39%	13,13%	12,50%	13,00%	14,71%	11,24%
46-50 év (TS 043)	Fő	10,00	6,00	8,00	12,00	14,00	10,00
	%	10,87%	6,06%	9,09%	12,00%	13,73%	11,24%
51-55 év (TS 044)	Fő	10,00	17,00	9,00	12,00	12,00	14,00
	%	10,87%	17,17%	10,23%	12,00%	11,76%	15,73%
56-60 év (TS 045)	Fő	7,00	6,00	6,00	6,00	6,00	9,00
	%	7,61%	6,06%	6,82%	6,00%	5,88%	10,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	11,00	6,00	10,00	10,00	11,00
	%	8,70%	11,11%	6,82%	10,00%	9,80%	12,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



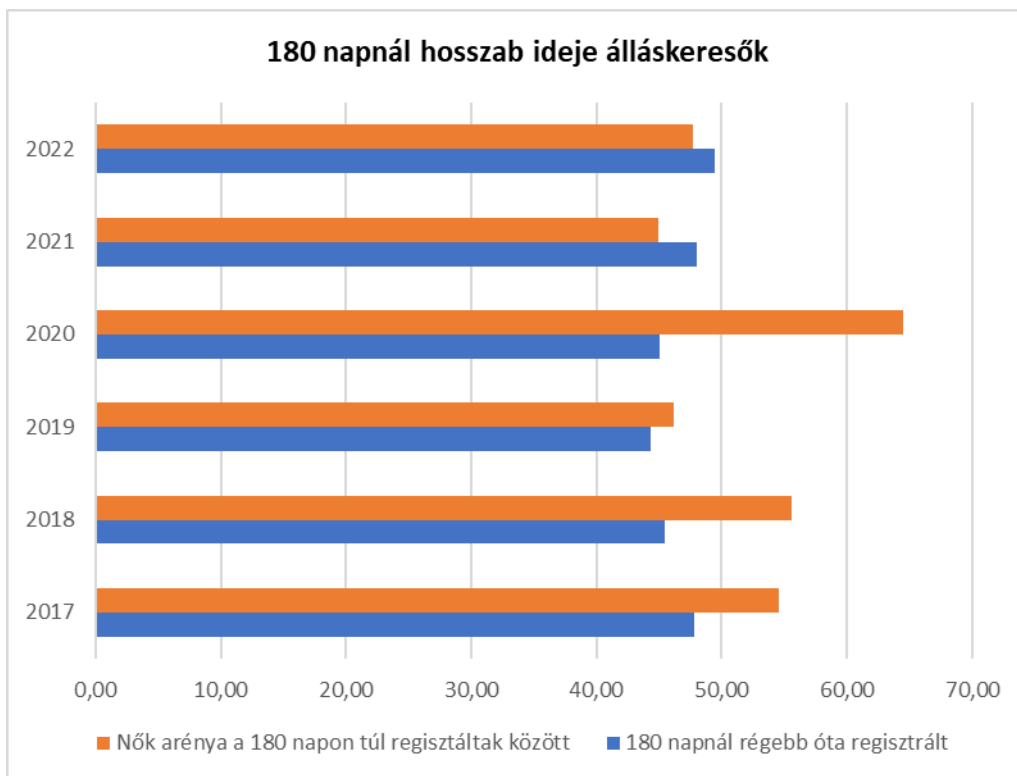
A nyilvántartott álláskeresők közül a korábbi időszakoktól eltérően a legmagasabb arány 2022. évben a 51-55 év közötti korosztály volt 15,73 %-os.

A munkanélkülieknél a nők aránya változatlanul magasabb.

A 25 év alatti korosztálynál nagyobb mértékű csökkenés figyelhető meg, összességében a 2022. évben alacsonyabb a munkanélküliek száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	47,83	54,55
2018	45,45	55,56
2019	44,32	46,15
2020	45,00	64,44
2021	48,04	44,90
2022	49,44	47,73

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

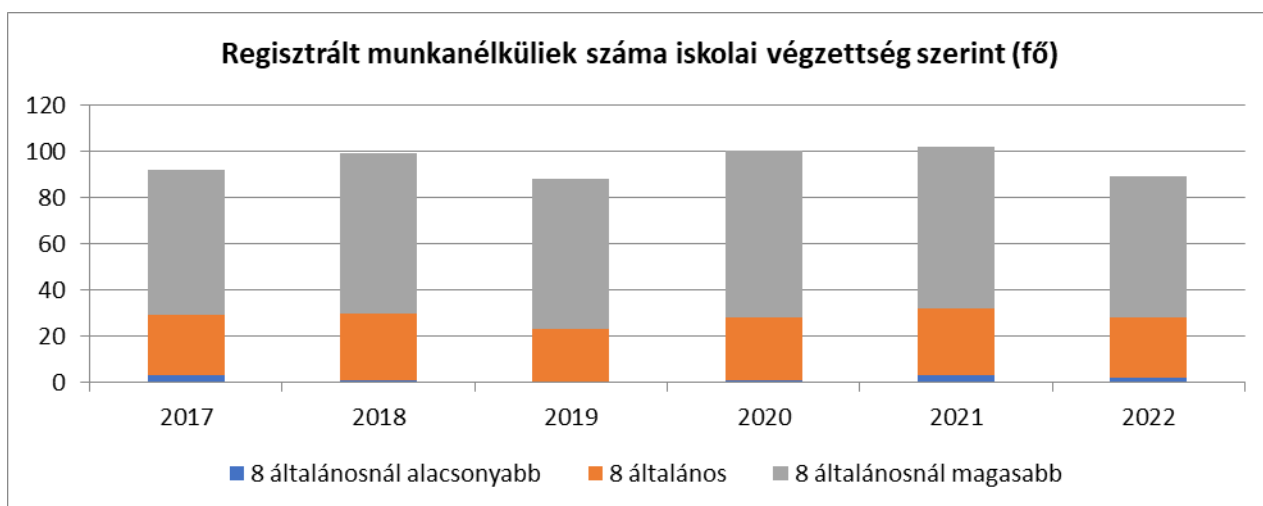


A fenti adatokból megállapítható, hogy 2017-től a nyilvántartott álláskeresők közel fele tartós munkanélküli. 2020. évben a nyilvántartott álláskereső nők aránya jelentős emelkedést mutat. A közfoglalkoztatási programban 3-5 fő vett részt, ennek oka, hogy a nyilvántartás szerint a közfoglalkoztatásba bevonható munkanélküliek száma is jelentősen csökkent. Az önkormányzat a közfoglalkoztatási programok bővítése helyett inkább a helyi gazdaság élénkítésére fekteti a hangsúlyt, intézkedéseket tesz az újabb vállalkozások, befektetők ösztönzésére a helyi emberek foglalkoztatásának elősegítése érdekében.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	92	3	3,26%	26	28,26%	63	68,48%
2018	99	1	1,01%	29	29,29%	69	69,70%
2019	88	0	0,00%	23	26,14%	65	73,86%
2020	100	1	1,00%	27	27,00%	72	72,00%
2021	102	3	2,94%	29	28,43%	70	68,63%
2022	89	2	2,25%	26	29,21%	61	68,54%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

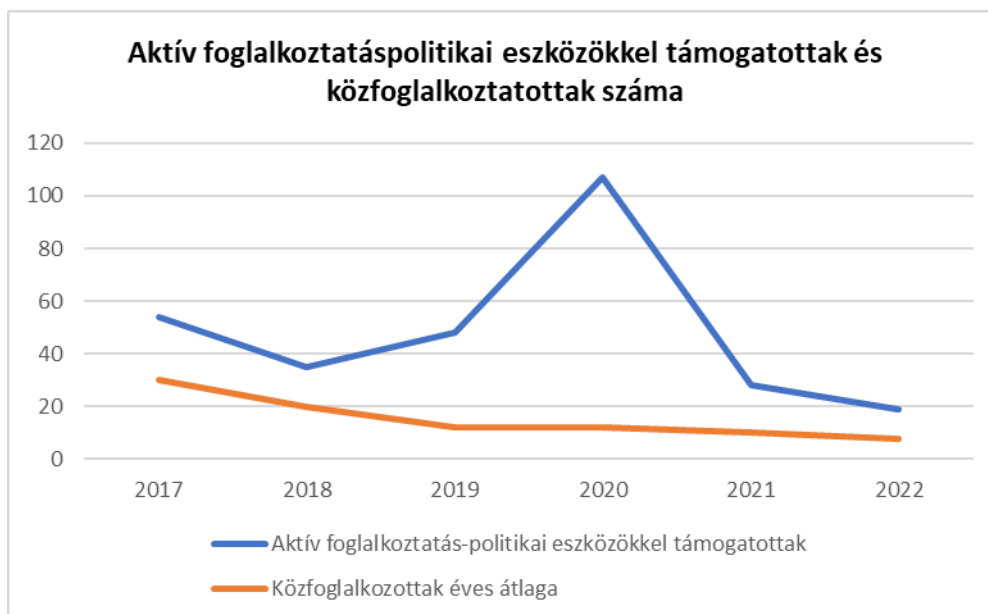


A nyilvántartott álláskeresők közül 2022. évben a szakképzetlenek (8 osztállyal rendelkezők) száma a nyilvántartott álláskeresők 29,21 % -át adják és a szakképzettek aránya 68,54 %. E számok alátámasztják a szakképzési támogatások szükségességét, a szakképzett munkanélküliek elhelyezkedési esélyének nagyobb lehetőségét.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	54	30
2018	35	20
2019	48	12
2020	107	12
2021	28	10
2022	19	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön éveken át növekedett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma, munkalehetőséget biztosítva ezzel azoknak is, akik hosszú ideje munkanélküliek. 2021- 2022. években azonban már a közfoglalkoztatottak száma 10 és 8 fő volt. Mindez azt tükrözi, hogy a munkanélküliek száma is csökkent. Aki megfelelő szakképzettséggel vagy elhivatottsággal rendelkezett az a gazdasági szférában el tudott helyezkedni, nincs szüksége a közfoglalkoztatásban való részvételre.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

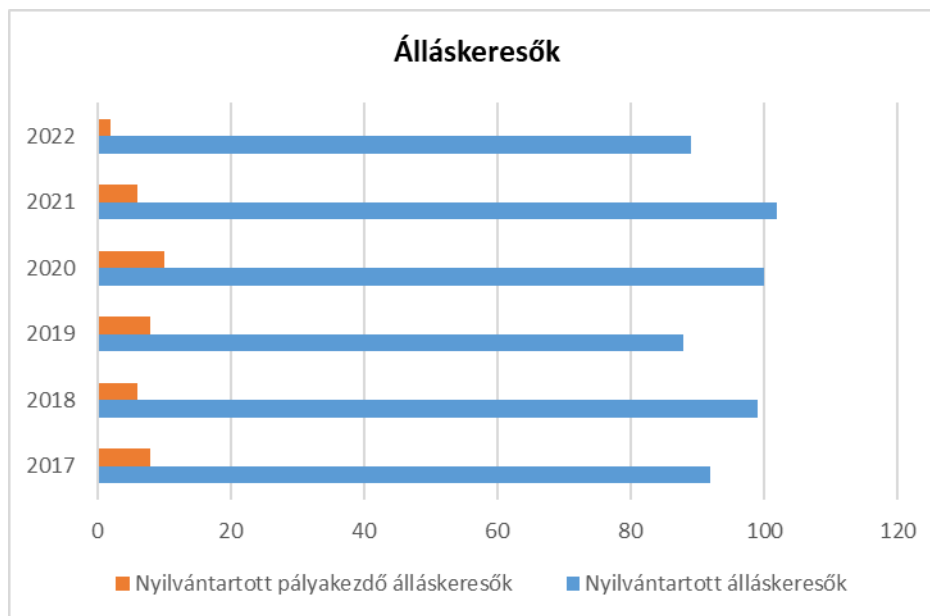
Az önkormányzat kiemelten támogatja a helyi vállalkozások létrejöttét és fennmaradását, növelve ezáltal a helyi munkanélküli lakosság elhelyezkedési esélyeit.

A település földrajzi elhelyezkedése miatt a 6 km-re lévő Eger városában, amely egyúttal a megyeszékhely is szinte a helyi városi lakosokkal azonosak az utazási idők, gyakori buszjáratok közlekednek, sőt néhány ipari termelőüzem a községünkbe különjáratokat is beállított ezzel lényegesen megkönnyítve a munkába járást.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésű

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	FŐ	FŐ
2017	92	8
2018	99	6
2019	88	8
2020	100	10
2021	102	6
2022	89	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.

Az önkormányzat főként pályázati forrásból támogatja a helyben lebonyolított képzéseket. A megújuló energiaforrásokról szóló, informatikai és idegen nyelvi képzések, valamint kisléptékű településfejlesztés projekt keretében „Kattints rá nagy!” informatikai képzés időseknek folytak. Jelenlegi pályázatainkban is szerepelnek hasonló képzések, amelyek megvalósítása támogatott projektek által fog realizálódni.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Felsőtárkonyban jelenleg nem működnek helyi foglalkoztatási programok, azonban az országos közfoglalkoztatási programban nemcsak az Önkormányzat, hanem a településen működő vállalkozás (Egererdő Erdészeti Rt) részt vállal.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen mélyszegénységben élők számáról nincs statisztikai adatunk sem központi adatbázisból, sem pedig önkormányzati nyilvántartásból. A település összes munka és jövedelem nélkül élő családján egyöntetűen segít az önkormányzat a foglalkoztatásba való bevonásukkal, amellyel jövedelemhez jutnak, valamint a szociális ellátások megállapításával.

A településen élő romákról soha nem volt statisztikai adat, a 2011. évi népszámlálás eredményei alapján a községben 117 fő roma él, ami a település lakónépességének a 3,4 %-a.

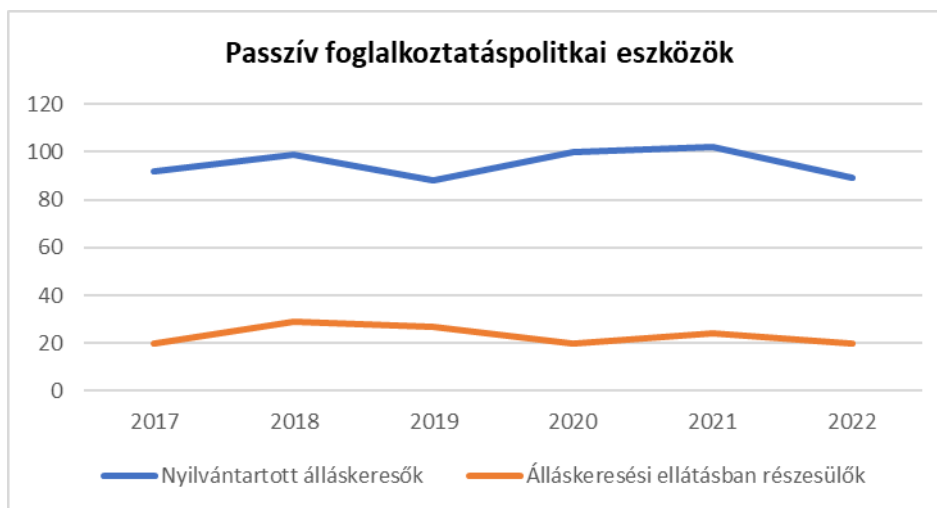
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
Községünkben, valamint az önkormányzati intézményekben nem tapasztalható a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

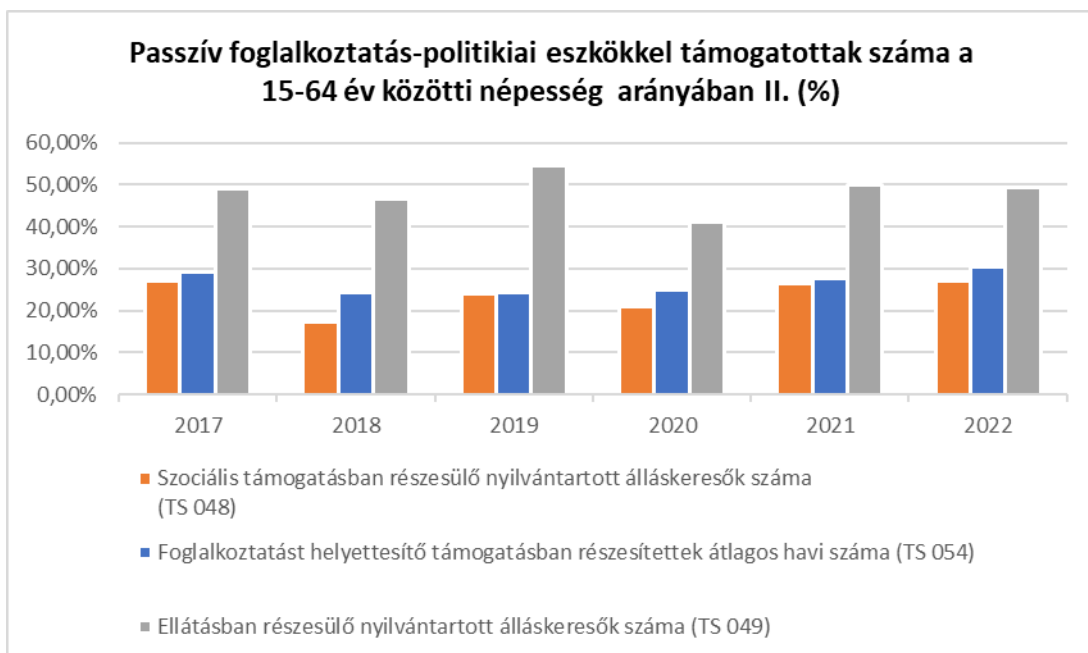
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	92	3,82%	20	21,74%
2018	99	4,24%	29	29,29%
2019	88	3,73%	27	30,68%
2020	100	4,27%	20	20,00%
2021	102	4,33%	24	23,53%
2022	89	4,01%	20	22,47%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	25	27,17%	27	29,14%	45	48,91%
2018	17	17,17%	24	24,21%	46	46,46%
2019	21	23,86%	22	24,45%	48	54,55%
2020	21	21,00%	25	25,05%	41	41,00%
2021	27	26,47%	28	27,62%	51	50,00%
2022	24	26,97%	27	30,52%	44	49,44%

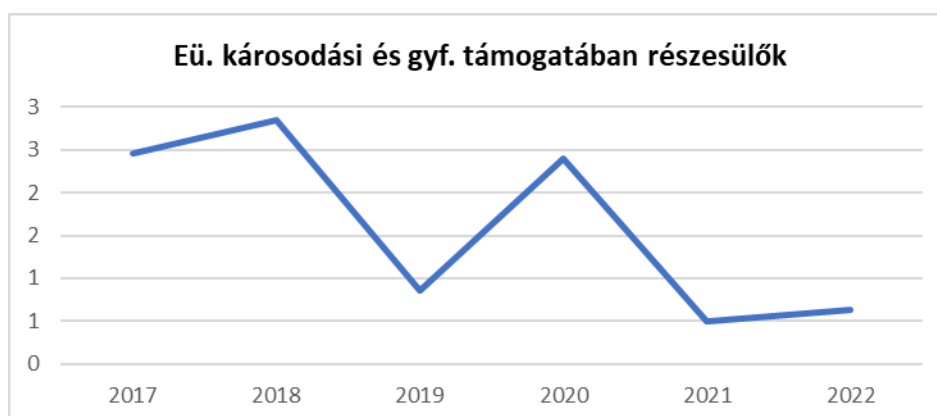
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	2
2018	3
2019	1
2020	2
2021	1
2022	1

Forrás: TeIR, KSH



A fenti táblázatokból megállapítható, hogy az álláskeresési segélyben részesülők száma és az álláskeresési járadékra jogosultak száma viszonylag állandó. A véleményem szerint a jogosultságot szabályozó jogi környezet változása is lehet ennek az oka.

A jogosultak jövedelmének kiegészítésére, pótlására, valamint a létfenntartási gondok megoldásának segítésére az Önkormányzat a mindenkori szociális törvény és a rendelete szerinti pénzbeli és természetbeni ellátásokat nyújtja.

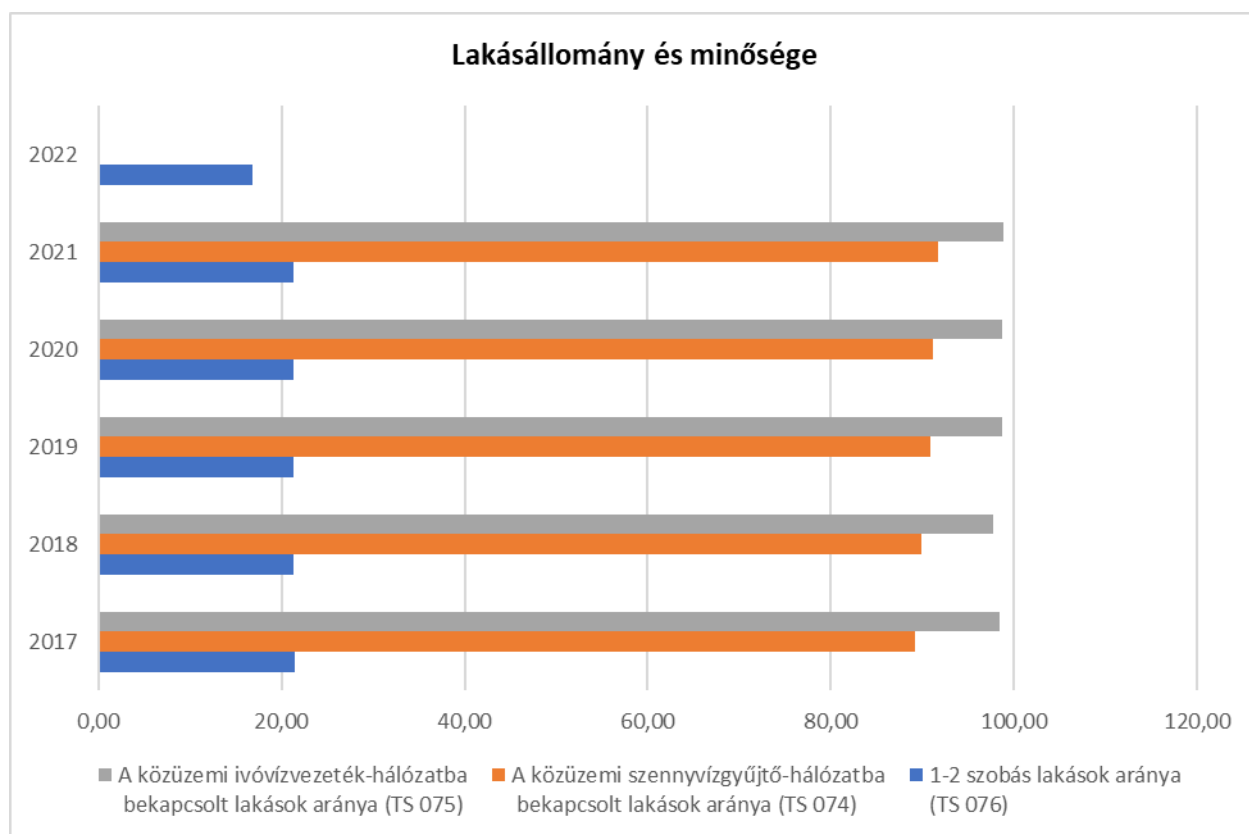
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1321	6	4,54	21,42	89,25	98,41
2018	1325	4	3,02	21,36	89,96	97,81
2019	1327	2	1,51	21,33	90,88	98,79
2020	1334	7	5,25	21,36	91,23	98,73
2021	1336	2	1,50	21,33	91,69	98,95
2022	1305	11	8,43	16,86	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A községben az elmúlt években folyamatosan épültek új lakóházak köszönhető ez az új településrészek kialakításának. A települést szép természeti környezete, jó levegője miatt szívesen választják a betelepülő családok.

a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat bérlakás-állománnyal nem rendelkezik. A magántulajdonban álló ingatlanok bérbe adása egyre inkább jellemző a településen.

b) szociális lakhatás

Községünkben nincs szociális lakásállomány.

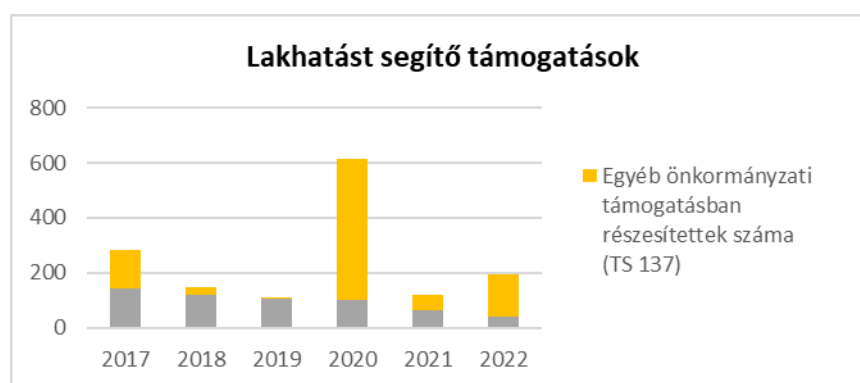
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzatnak nincs adata lakáscélra használt nem lakás célú ingatlanokról, lakóhelyként a népesség-nyilvántartási adatbázisban kizárólag lakásnak minősülő ingatlan van megjelölve.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	145	139
2018	119	30
2019	106	2
2020	100	514
2021	64	57
2022	41	153

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2017. évtől megszűnt a lakásfenntartási támogatás, valamint az adósságsökkentési támogatás is. Azóta települési támogatás érhető el, amely típusai:

- lakhatáshoz kapcsolódó támogatás
- ápoláshoz, gondozáshoz kapcsolódó támogatás
- lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozódó személyek részére nyújtható támogatás
- gyógyszerkiadások viseléséhez kapcsolódó támogatás

Továbbá az önkormányzatnál elérhető még rendkívüli települési támogatás az itt bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek részére.

f) eladósodottság

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal az eladósodott családokról, azonban a tapasztalatok azt mutatják, hogy egyre több család kerül nehéz, bizonytalan helyzetbe. Ezidáig még egyetlen családnak sem kellett elhagynia otthonát ezen okból kifolyólag.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Felsőtárkány belterületi lakóövezetén kívül is elvértve találunk lakás céljára szolgáló összkomfortos családi házakat.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

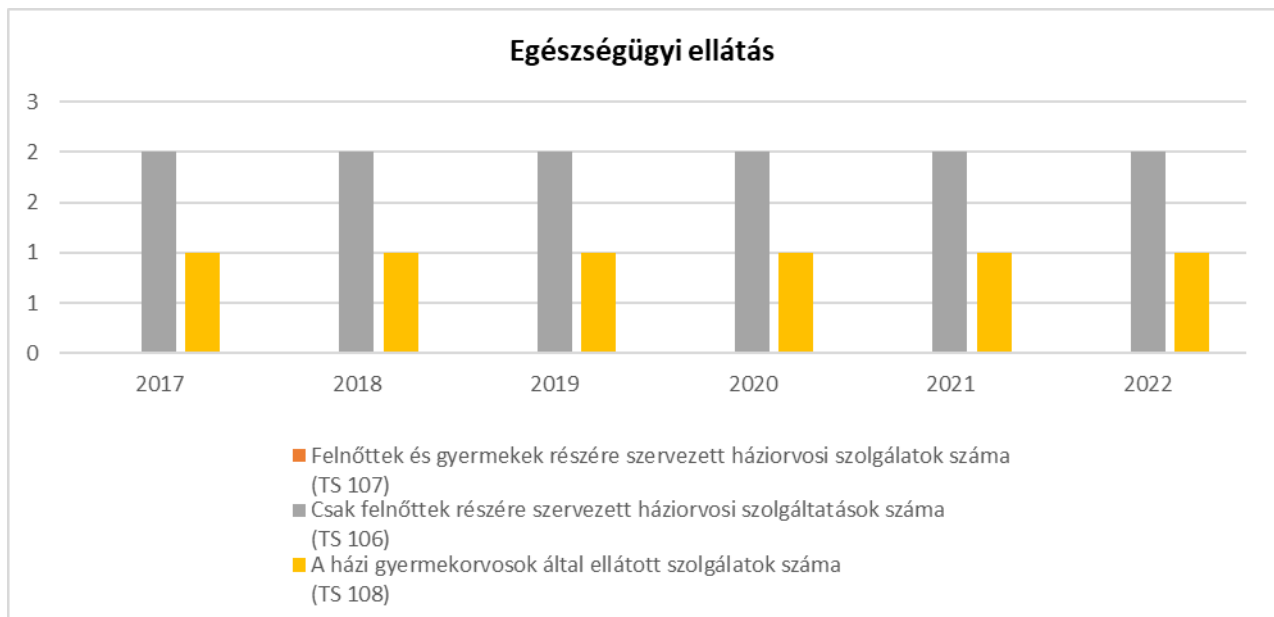
A községben nincsenek telepek/szegregátumok, a jövedelmi és szociális problémák elszórtan jelentkeznek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	2	1	1	115	20,54
2018	0	2	1	1	119	21,33
2019	0	2	1	1	127	17,04
2020	0	2	1	1	118	15,71
2021	0	2	1	1	109	13,78
2022	0	2	1	1	114	12,35

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Felsőtárkányban két körzetben működik a felnőtt háziorvosi rendelés, továbbá községünk rendelkezik külön gyermekorvosi körzettel is. Az ellátást vállalkozó háziorvosok nyújtják az önkormányzattal kötött feladatellátási szerződés alapján. Működik a községben fogorvosi alapellátás, szintén vállalkozó orvossal kötött megállapodás alapján. 2023. július 01-től a védőnői, és iskola-egészségügyi alapellátást a Heves Vármegyei Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézet saját foglalkoztatottjai által biztosítja.

Külön nem kötelező feladatként saját bevételeiből fizioterápiai alapellátást is működtetünk.

A jogszabályi változások miatt 2013. január 1. napjától a közgyógyellátás alanyi és normatív alapú támogatásának elbírálása tekintetében a Járási Hivatal az illetékes. A települési önkormányzatnál ennek következtében a közgyógyellátás iránti kérelmek ez idő után csak elenyésző számban fordultak elő, illetve most már egyáltalán nincsenek, de amint az adatok mutatják, a közgyógy-igazolvánnyal rendelkezők száma közel azonos.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A községben a városokhoz képest kisebb a hozzáférés esélye a különböző szűrőprogramokhoz. Időszakonként az egészségügyi vállalkozások által szervezett ingyenes látás- és hallás és érrendszeri vizsgálatok.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátások igénybevitelére helyben nincs lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat saját gazdasági társasága által szolgáltatott étkeztetési feladatok ellátásával, a közétkeztetés működtetésével kiemelt figyelmet fordít a megfelelő minőségű, egészséges ételek készíttetésére, elősegítve ezzel az egészséges életmód kialakítását az óvodások, az iskolások, és a szociális étkezők körében is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az iskola épülete rendelkezik tornateremmel és ahhoz kapcsolódó szociális helyiségekkel. Felújítása, tetőcseréje pályázatból valósult meg 2013-ban. Ebben az épületben nemcsak a gyermekeink, hanem a felnőtt lakosság számára is elérhető foglalkozások működnek (pl. karate).

Az óvoda jelenleg nincs tornaszobával ellátva, mert a 6. csoportszobát ennek helyén alakítottuk ki. Pályázati úton szeretnénk orvosolni az óvodai tornaszoba hiányát.

A községben található egy nagy futballpálya is, illetve pályázati forrásból kialakításra került kettő műfüves focipálya. A pályán rendszeresen edzések, meccsek zajlanak. A sportkomplexum az országos tendenciáknak megfelelően jelentős fejlesztéseken ment keresztül.

Már korábban is megemlítésre került, hogy a Fő út 185. szám alatt található önkormányzati tulajdonú ingatlan felújítása valósult meg, amelynek egy részében kialakításra került az edzőterem. A terem eszközökkel történő teljeskörű felszerelése 2018-ban valósult meg szintén pályázati forrásból.

A településen a szabadidős sportolást támogató eszközök is elérhetőek, mivel a Várhegy lakóparkban a Hegyalja utcában található a szabadtéri kondipark és az egész községet átszelő bicikliút található, amely a 6 km-re található Eger városával is összeköti a községet.

A faluház épületében is egész évben működnek sportfoglalkozások, gerinctorna, nippon zengő, aerobik,

fitness foglalkozások heti több alkalommal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünkben, önkormányzati fenntartásban működik 2019. szeptember 1-től a Felsőtárkányi Szociális és Gyermekjóléti Intézmény. Az intézmény a személyes gondoskodást nyújtó négy szociális alapellátást foglal magába: a család- és gyermekjóléti szolgálatot, a házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést, és az idősek nappali ellátását. A településen élő lakosok számára ezen szolgáltatások hozzáférhetőek, a szociális étkezés keretében a napi egyszeri meleg ételt a gondozók házhoz szállítják.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Településünkön a körzeti megbízott alkalmanként tartott drogprevenációs előadásokat, továbbá a Szociális Intézmény kapcsolatban van az egri RÉV Szenvedélybeteg Segítő Szolgálattal.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Településünkön nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, illetve az egyenlő bánásmód elvének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor. Az itt működő önkormányzati és magánvállalkozások keretében működő szolgáltatók nem tesznek különbséget a nemek, a nemzetiség, a vallás és faji hovatartozás tekintetében.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Településünkön népkonyha nem működik.

Az önkormányzatunk célja, hogy a hátrányos helyzetben élő lakosok a társadalom periferiájáról visszakерüljenek a társadalom vérkeringésébe. Ez elsősorban szemléletváltással érhető el, továbbá a közösség támogató hozzáállásával, pénzügyi források bevonásával.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság 2021			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	504	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Elsőként a 100 %-os önkormányzati tulajdonban lévő Bükk Szintér Kulturális és Rendezvényszervező Nonprofit Kft. közművelődési tevékenységét szükséges kiemelni, a közösségi élet szervezőjeként. A programokat látogatók a Faluházban találnak helyet. Klasszikus közösségi térként számos rendezvénynek adott és ad otthont, köztük zenei hangversenyeknek, néptánc találkozóknak, baba-mama klubnak, kézműves foglalkozásnak, tornának, falugyűlésnek, esküvőnek, önszerveződő közösségeknek és még sok minden másnak. A Faluház mellett a Tóparti Rendezvénytéren és a Tájházban is szerveznek kulturális szabadidős programokat.

Az önkormányzati tulajdonú lévő Fő út 145. szám alatti ingatlan tetőterében egy újabb közösségi tér kialakítása folyamatban van.

Az iskola is kiemelten fontos közösségi szintér, ezért fontos, hogy az ne csak iskolaként funkcionáljon számukra, hanem olyan hely legyen, ahol lehetőség van a sportolásra, zenélésre, helyet adjon a különféle iskolai rendezvényeknek: farsangi- és mikulás bál stb.

Az idősek nappali ellátása, mint új intézmény, a saját otthonukban élők részére biztosít olyan környezetet, ahol az ellátást igénybe vevők jól érezhetik magukat, társas kapcsolataikat bővíthetik, építhetik, bekapcsolódhatnak tevékenységekbe, programokba, s mindezt úgy, hogy az a napi életritmusuknak megfelelő legyen. Helyet adunk a közösségi szervezésű programoknak, biztosítjuk, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön nem jellemzőek az etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Községünkben nagy hagyománnyal rendelkezik a jótékonybáti bál. A szülők, rokonok, továbbá az adakozni vágyók szívesen gyűjtenek az óvodások, iskolások részére. Az

önkéntes munka kevésbé elterjedt (legelterjedtebb formája a rétes napokon való részvétel, szemétszedés, közterületek karbantartása összefogással), azonban a község virágosításában is szívesen vesznek részt a lakók.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünkön nincsenek nemzetiségek.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Megalakult a nagyrészt nyugdíjasokból álló Rumi Klub.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Felsőtárkányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010-ben alakult. A nemzetiségi önkormányzat elnökből, elnökhelyettesből és egy képviselőből áll. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat munkája során szoros kapcsolatban áll a települési önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Öregedő társadalom	Családalapítás támogatása
Munkanélküliek többsége szakképzetlen	Szakképzés támogatása a Munkaügyi Központtal együttműködésben
Társadalmi aktivitás hiánya	Több közösségi program szervezése, önkéntes munkák szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 757	1 855	3612	48,64%	51,36%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			126	3,49%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	332	280	612	9,19%	7,75%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	66	50	116	1,83%	1,38%

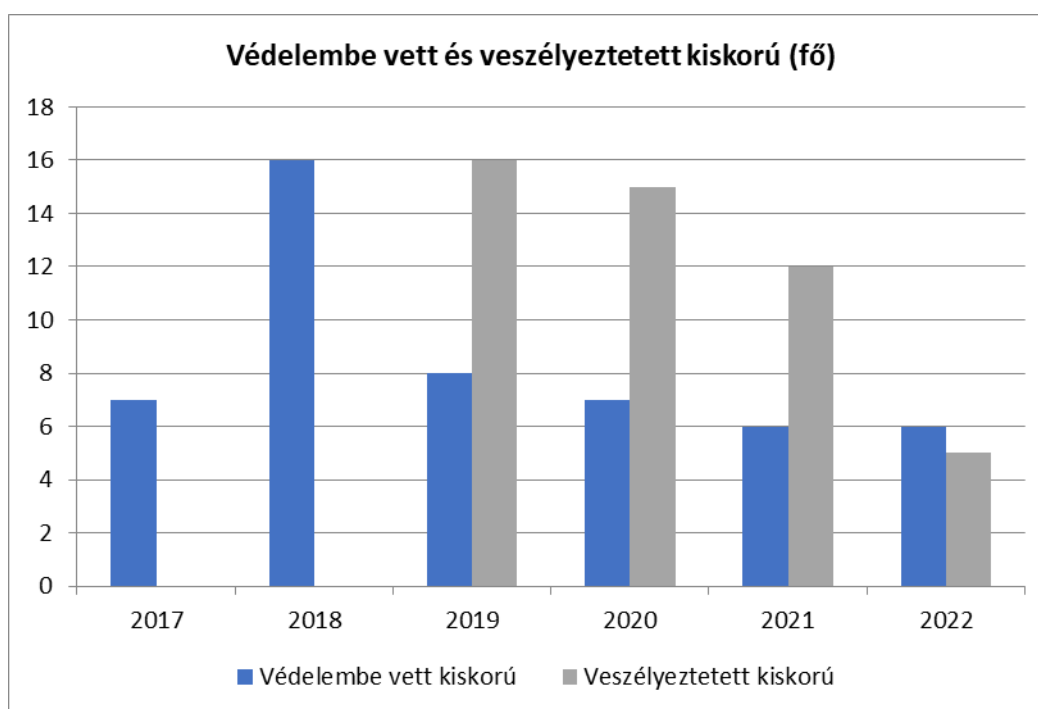
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

b)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	7	n.a.
2018	16	n.a.
2019	8	16
2020	7	15
2021	6	12
2022	6	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból jól látható, hogy a védelembe vett 18 év alattiak száma minimális csökkenést mutat. A veszélyeztetett kiskorú gyermekekre különös figyelemmel kell lennie az önkormányzatnak minden gyermekekkel kapcsolatos döntés meghozatalakor. Ennek egyik lehetséges magyarázata az is lehet, hogy a családok évről évre egyre nehezebb anyagi körülmények között élnek, a szülők mindinkább a család anyagi helyzetét próbálják erősíteni és kevesebb gondot fordítanak a gyermekeik egészséges fejlődésére, egyre nehezebb a családokban a harmóniát fenntartani. Az adatok alapján ezen a téren is javulás mutatkozik.

c) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	88
2018	72
2019	51
2020	44
2021	49
2022	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

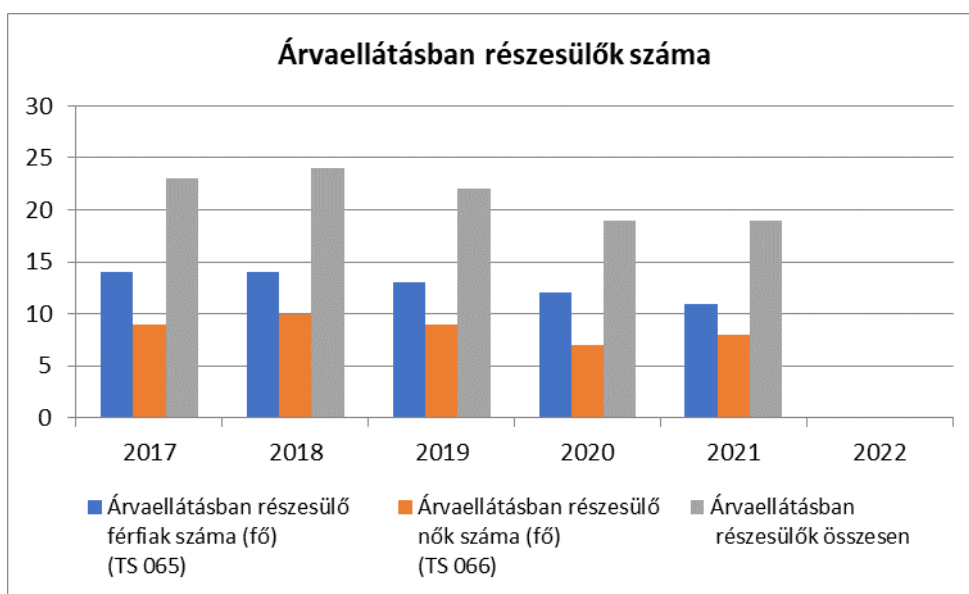


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma az utóbbi években csökken. Ennek egyik oka, hogy egyre több, gyermeket nevelő szülő sikeresen munkába állt, csökkent a munkanélküliség körükben, s ez által anyagi helyzetük javult. Továbbá véleményem szerint befolyásolhatja az is, hogy az óvodában, iskolában a közétkeztetésben megváltozott a jogszabályi környezet, már nemcsak e támogatásban részesülők juthatnak ingyen, kedvezményesen tankönyvhöz, étkeztetéshez.

d) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	14	9	23
2018	14	10	24
2019	13	9	22
2020	12	7	19
2021	11	8	19
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az intézményeinkben igen sok gyermek részesül valamiféle ingyenes, vagy kedvezményes ellátásban. Ez az arány az óvodában a létszám közel háromnegyedét öleli fel, az iskolában pedig a tanulói létszám közel 40 %-át. A kedvezmények főként a szociális rászorultságból adódnak, ami visszautal a szülők anyagi helyzetének romlására.

f) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Felsőtárkány intézményeiben magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs.

g) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településünkön állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek nincs.

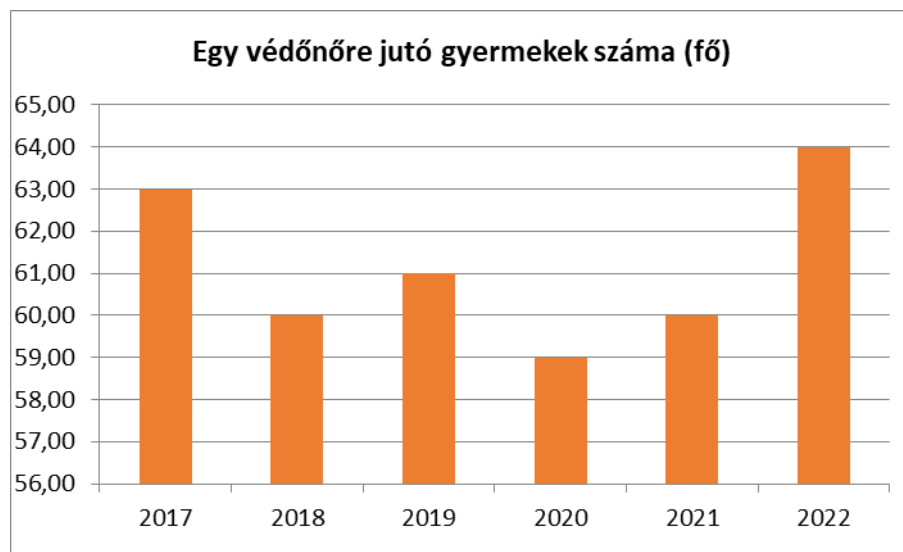
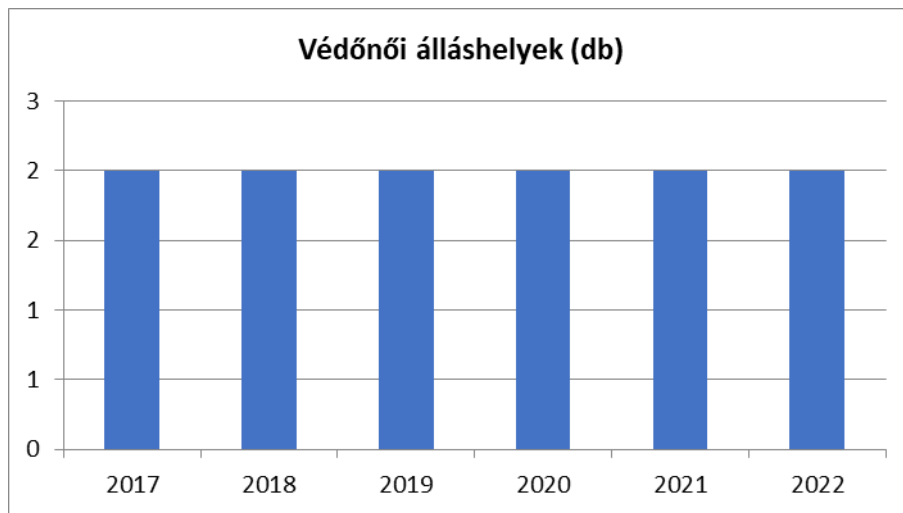
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	2	126	63,00
2018	2	120	60,00
2019	2	122	61,00
2020	2	118	59,00
2021	2	120	60,00
2022	2	128	64,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



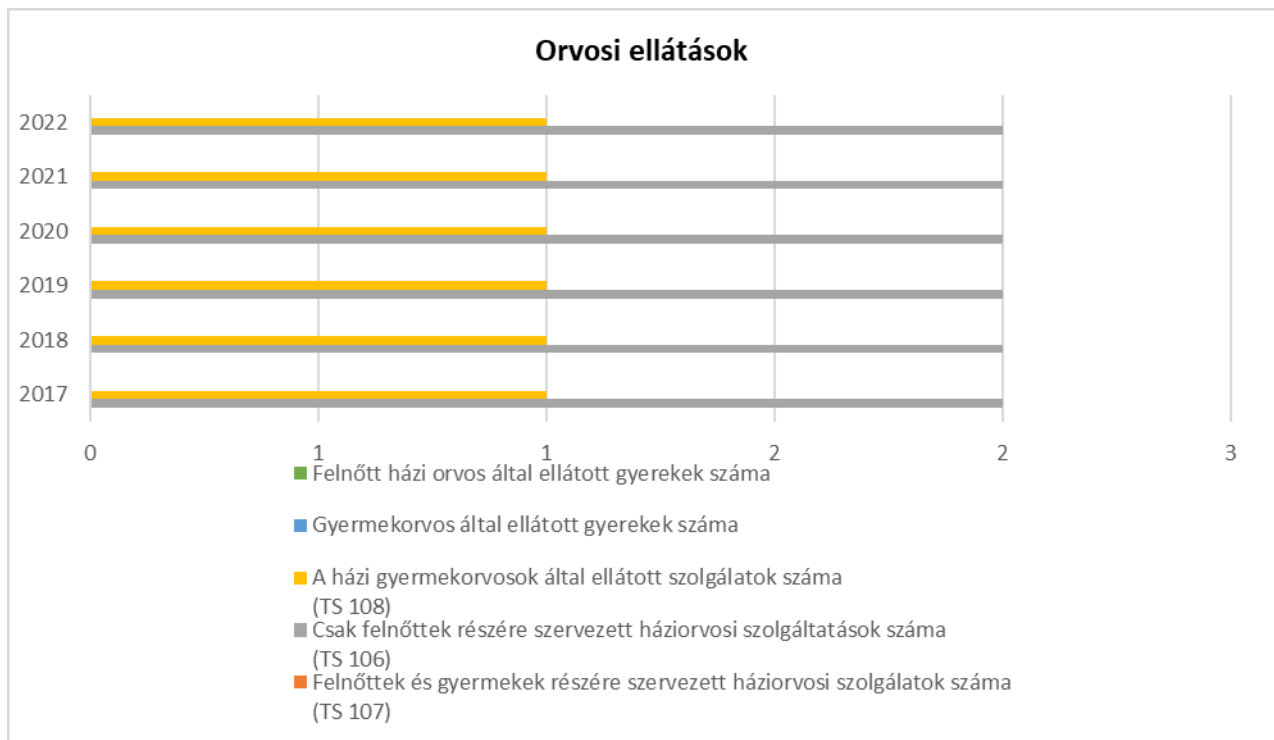
Községünkben két betöltött védőnői állás van, amely teljeskörűen biztosítja a gyermekkorúak e területen történő ellátását. A védőnők közreműködnek az iskola-egészségügyi ellátásban is.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	2	1	668/ 1267	n.a.
2018	0	2	1	669/ 1154	n.a.
2019	0	2	1	687/ 1200	n.a.
2020	0	2	1	680/ 1243	n.a.
2021	0	2	1	676/ 1267	n.a.
2022	0	2	1	690/ 1268	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Felsőtárkányban a háziorvostól elkülönülten működik a gyermekorvosi körzeti ellátás.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Községünkben önkormányzati fenntartású 3 évesnél fiatalabb gyermekek ellátására 2019. óta a Felsőtárkányi Óvoda és Bölcsőde keretein belül működik a családi bölcsőde. A településen külön ellátásként nem működik a 0-7 éves korú gyerekek számára speciális ellátó intézmény. Az óvodában az Egri Nevelési Tanácsadó által működtetett logopédiai szolgáltatás, és helyi nevelő általi fejlesztő foglalkozások működnek. Az iskolában főállású fejlesztő pedagógus végez ezirányú tevékenységet.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Önkormányzati fenntartásban, 2019. szeptember 1. napjával létrejött a Felsőtárkányi Szociális és Gyermekjóléti Intézmény, melynek keretében működik a család-és gyermekjóléti szolgálat.

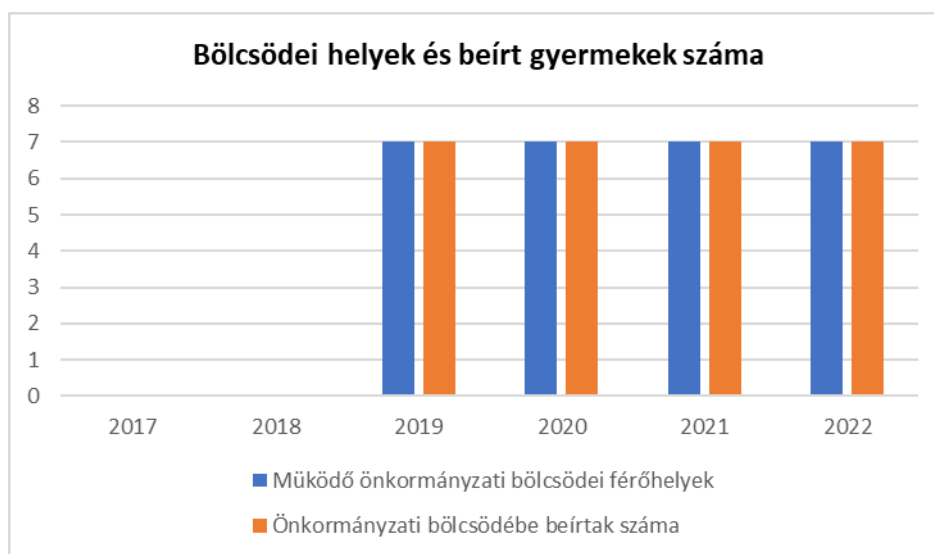
A Szolgálat alapvető célja a gyermekek családban történő nevelésének elősegítése, fenntartása, a család egységének megőrzése, a veszélyeztetettség megelőzése és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, illetve a családjából kiemelt gyermek családba történő visszahelyezésének elősegítése. Az elmúlt évek statisztikái azt mutatják, hogy a védelembe vett gyermekek száma általában eléri a 10 főt, a veszélyeztetett gyermekek száma ezt az arányt meghaladja. Ennek oka valószínűleg a családok egyre nehezebb életkörülményei.

Gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások – Biztos Kezdet, Tanoda – településünkön nem működik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

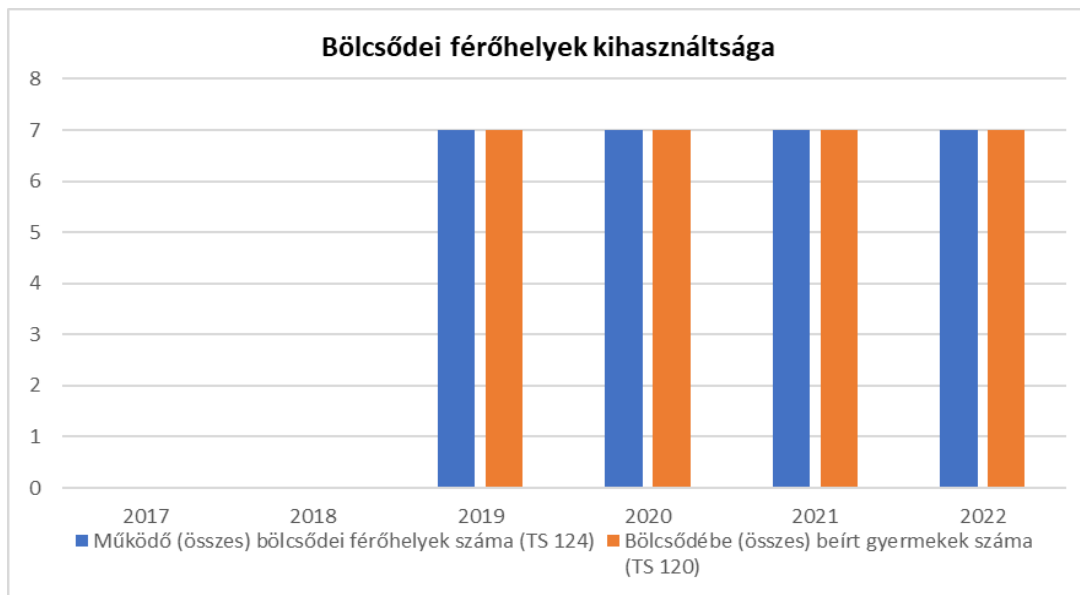
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	7	7
2020	7	7
2021	7	7
2022	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	14	13	0	0	0	0
2018	0	0	14	11	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	7	7
2020	0	0	7	7	0	0	7	7
2021	0	0	7	7	0	0	7	7
2022	0	0	7	7	0	0	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme, egészséges környezet biztosítása számukra megalapozza azt, hogy boldog és kiegyensúlyozott felnőttekké váljanak, mely az egészséges társadalom alapja. A helyi gyermekvédelem fontos eszköze a gyermekjóléti szolgáltatás működtetése. A gyermekvédelmi hatósági feladatokat a jegyző látta el gyámhatóságként 2012. december végéig. A járási rendszer létrehozását követően a gyámhatósági hatáskörök átkerültek az Egri Járási Hivatalhoz. 2020 január 1-től a Kormány családvédelmi koordinációért felelős szervként a települési önkormányzat jegyzőt jelölte ki.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben igénybe vehető ellátást a volt kistérségi társulás által létrehozott, majd a társulások 2013. január 1-jét követő megszűnése után Eger MJV Önkormányzata által működtetett, Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság keretein belül működő Családok Átmeneti Otthona biztosítja. A településen már több gyermek, család vette igénybe e szolgáltatásokat. Két helyettes szülő biztosítja a szülő akadályoztatása esetén a kiskorú törvényes képviselőjének kérelmére, saját háztartásában a gyermekek teljes körű ellátását, a gyermekek átmeneti gondozását.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az önkormányzat által és a civil szervezetek által a településen folyamatosan működnek egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok, melyekhez a hozzáférés teljeskörűen biztosított.

Egyházi és önkormányzati együttműködésben nyári táborok valósulnak meg.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Jelen programban a 4.1.3. számú táblázat a „Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya” táblázat taglalja az ingyenes étkezésre, ingyenes tankönyvre vonatkozó intézményi adatokat. Az önkormányzat kötelező feladatának eleget téve az arra jogosultaknak biztosítja a lehetőségét a szünidei gyermek étkeztetésnek. Ezen kívül az oktatási és közművelődési intézményeink a nyári

szünetidőben a gyermekek számára érdekes programot, napközi tábort szerveznek, amelyekhez önkormányzatunk jelentős mértékű támogatást nyújt.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településünkön eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok nincsenek.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településünkön sem a lakosság körében, sem pedig egyéb szolgáltatások igénybevételénél nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés. Erre vonatkozóan az önkormányzathoz vagy a hivatalhoz jelzés nem érkezett.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

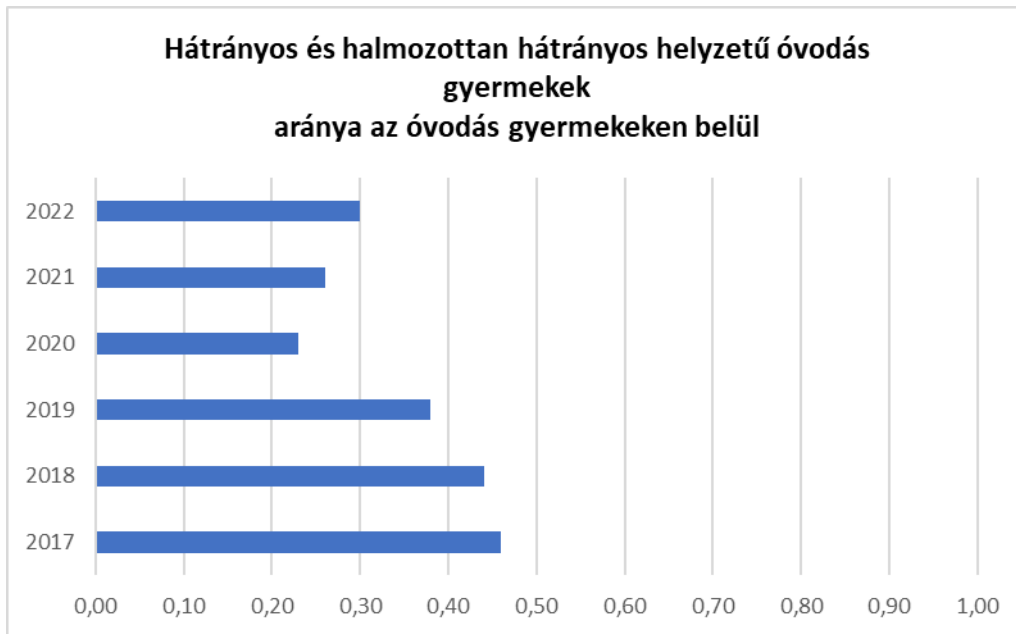
A település önkormányzata már több éven keresztül csatlakozott az általános iskolánkban továbbtanulni szándékozó gyermekek Arany János Programba való csatlakozásához, melynél kiegészítő anyagi támogatással is segítette a résztvevőket. 2023. június hónapban a Programban részt vevő tanuló sikeres érettségi vizsgát tett. Jelenleg nincs az Arany János Programban tanuló gyermek.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	108	5	0,46
2018	135	6	0,44
2019	130	5	0,38
2020	128	3	0,23
2021	113	3	0,26
2022	135	4	0,30

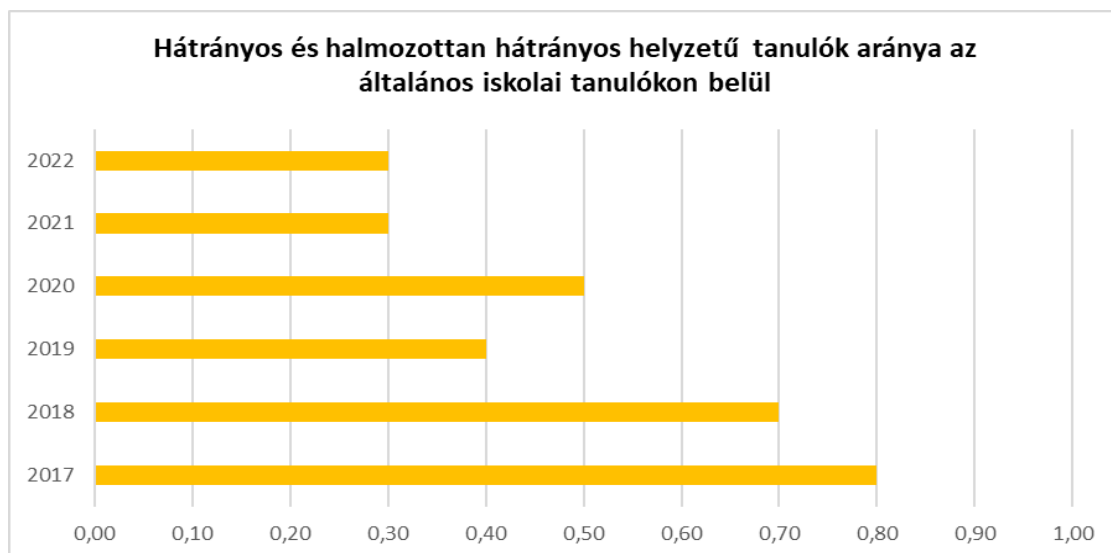
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	202	17	0,80
2018	199	13	0,70
2019	211	8	0,40
2020	220	11	0,50
2021	230	7	0,30
2022	241	8	0,30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

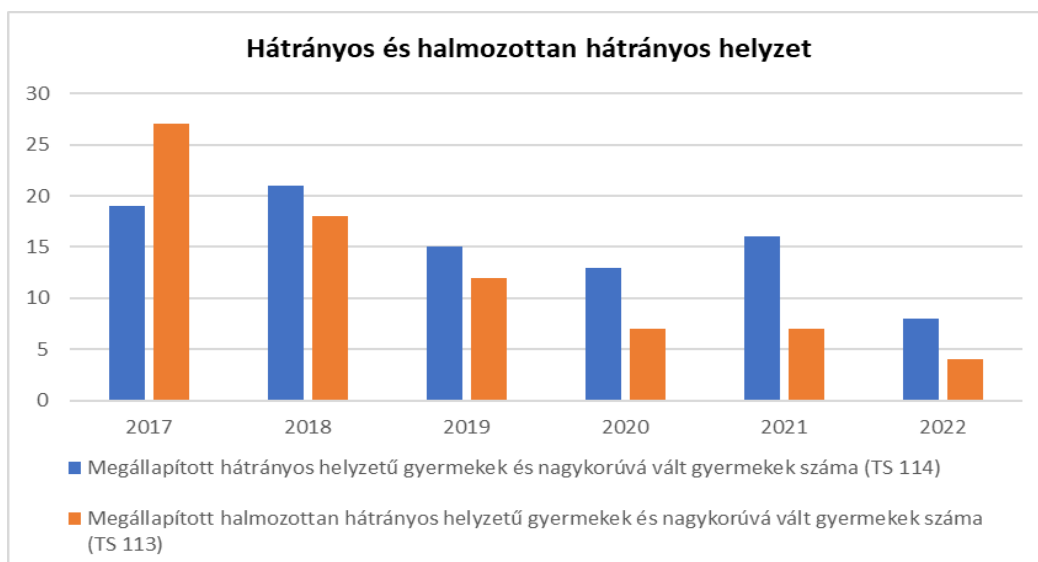
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	19	27
2018	21	18
2019	15	12
2020	13	7
2021	16	7
2022	8	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

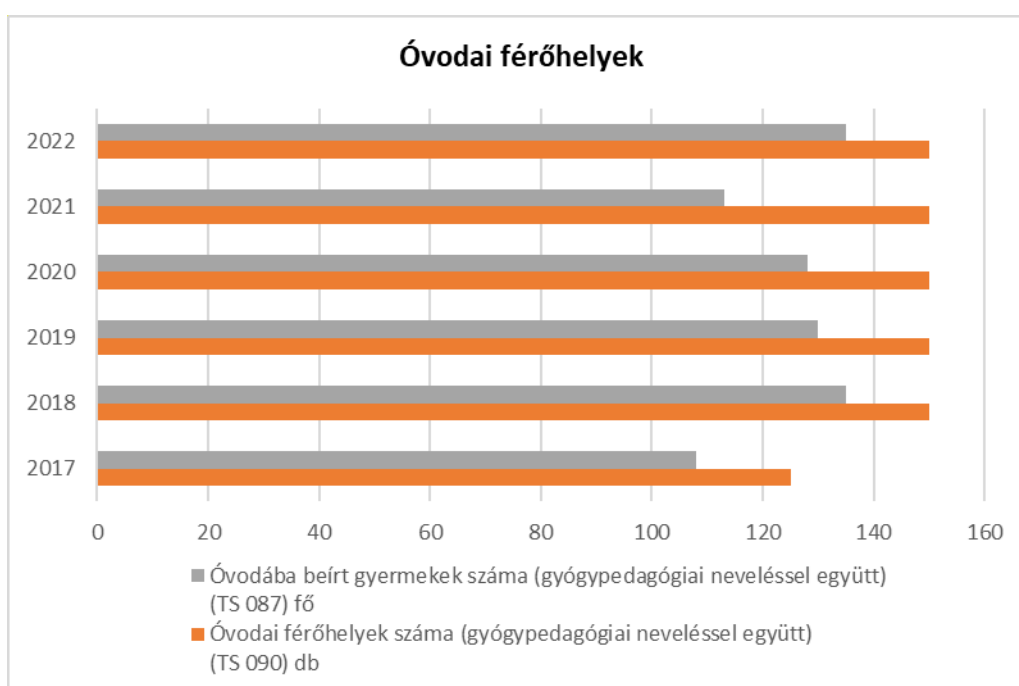


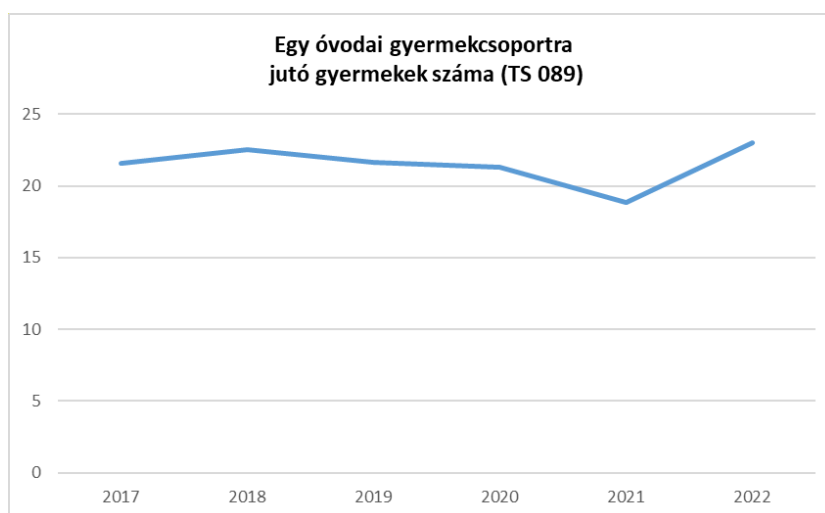
Mind az óvodai nevelés, mind pedig az általános iskolai nevelés esetében a település egész területe egy körzethez tartozik, egy-egy intézményünk működik a feladatok ellátására. Mindkét intézményünkben megfigyelhető, hogy a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű ellátottaknak a száma jelentősen csökkent. Ennek oka lehet a munkanélküliség csökkenése, a szülők munkába állása eredményeként a családok anyagi helyzete és körülményeik javultak.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógy-pedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógy-pedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógy-pedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	133	5	125	1	108	0	1	22
2018	145	6	150	1	135	0	1	23
2019	145	6	150	1	130	0	1	22
2020	137	6	150	1	128	0	2	21
2021	133	6	150	1	113	0	1	19
2022	135	6	150	1	135	0	0	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

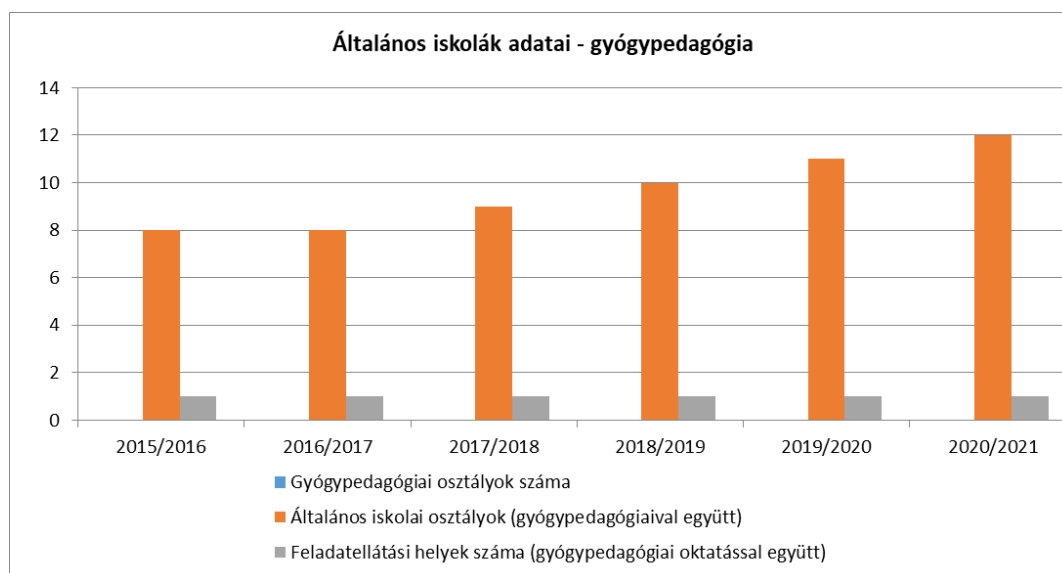




4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

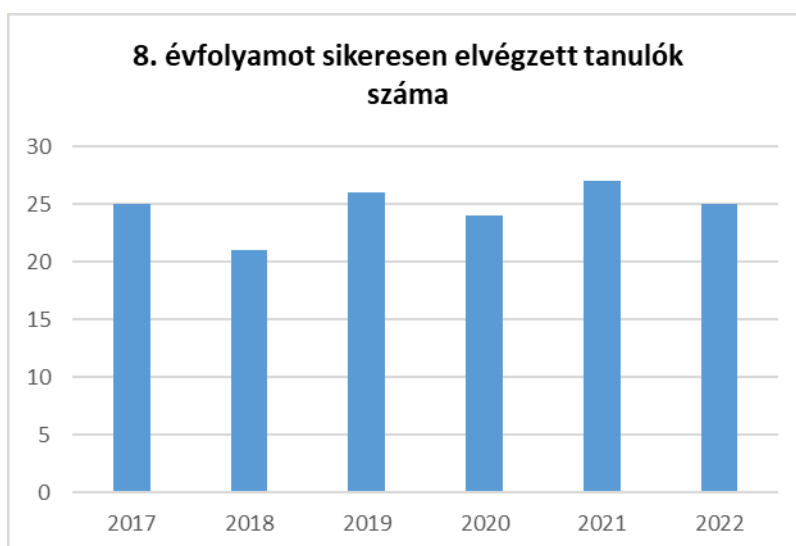
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógy-pedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógy-pedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	8	1	25,25	1,49
2018	0	8	1	24,88	2,01
2019	0	9	1	23,44	3,79
2020	0	10	1	22,00	5,45
2021	0	11	1	20,91	5,65
2022	0	12	1	20,00	0,05

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	25
2018	21
2019	26
2020	24
2021	27
2022	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatásokat önállóan nem tud biztosítani a település, a térségi Nevelési Tanácsadó intézményén keresztül hozzáférhetőek ezen kiegészítő szolgáltatások.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Településünkön sem az oktatási, sem egyéb közintézményünkben szegregáció/elkülönítés nem tapasztalható.

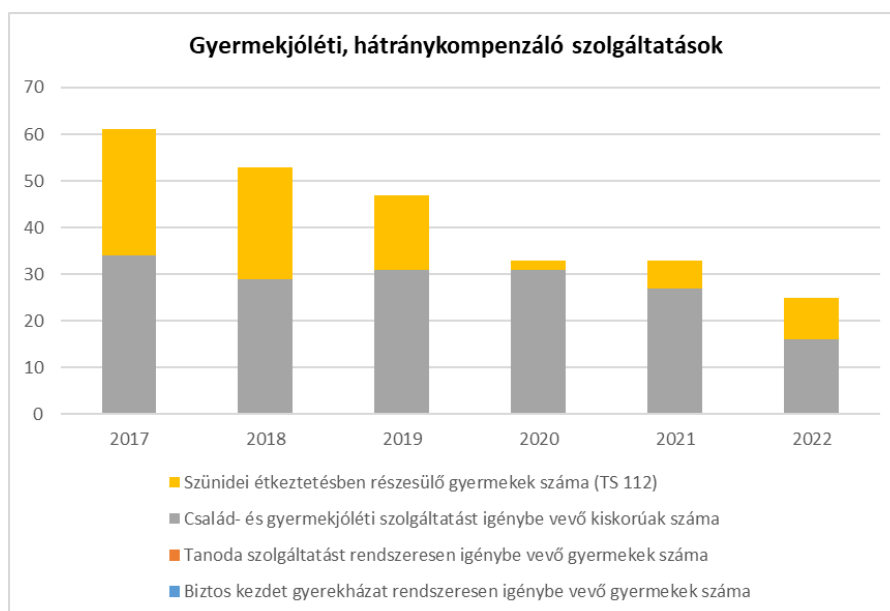
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az iskolából kimenő gyermekek továbbtanulási mutatói 100 %-osak. Sajnos egyre több gyermek a középiskolát a későbbiek során abbahagyja, így felnőtté válva nem rendelkezik semmiféle szakmai képzettséggel így munkahelyen történő elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak. Az intézmény már több éve folyamatosan részt vesz a kompetencia programban, az elért átlag helyenként magasabb, mint az országos átlag, de néhol megmutatókozó lemaradás sem jelentős mértékű.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	34	27
2018	0	0	29	24
2019	0	0	31	16
2020	0	0	31	2
2021	0	0	27	6
2022	0	0	16	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az önkormányzat a gyermekjóléti szolgálat, pedagógusok, illetve a szülők kérelmére eseti hátránykompenzációt nyújt. Az önkormányzat által alapított Felsőtárkány Ifjúságáért Közalapítvány pedig egyedi programok kiírásával nyújt segítséget a tehetséges rászoruló gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Pozitív diszkrimináció hiánya (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)	Diákok részére díjak adományozása a hátrányos helyzetben lévő jó tanulóknak
Fejlesztő szakemberek (gyógypedagógus, pszichológus) hiánya a nevelési, oktatási intézményekben	Pályázati forrásból szakemberek alkalmazása
Fiatalok szabadidős tevékenységének hiánya	Fiatalok integrálása települési rendezvényekre
Gyermekek agyhártyaelleni védőoltásának megvásárlása	Védőoltás biztosítása minden 6 éves gyermek számára

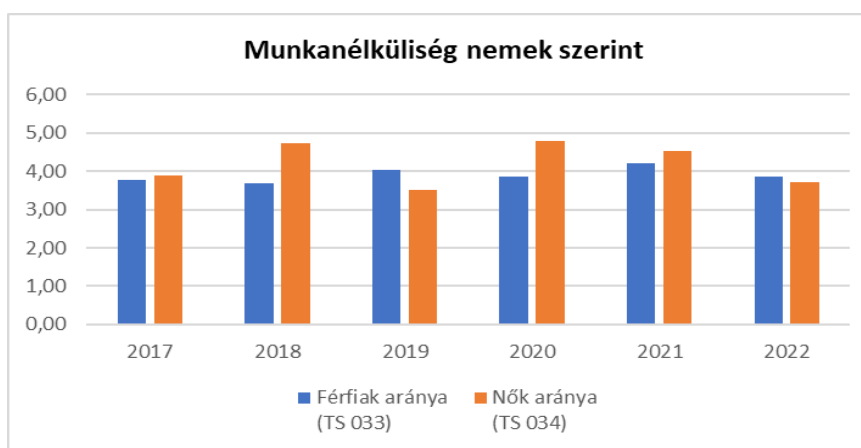
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

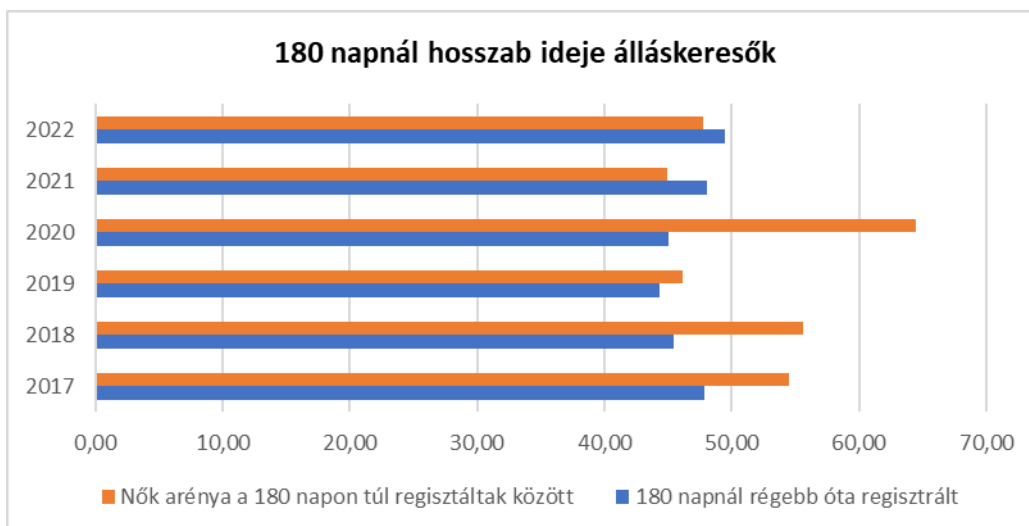
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	3,78	3,89	3,84%
2018	3,67	4,72	4,20%
2019	4,03	3,5	3,77%
2020	3,86	4,78	4,32%
2021	4,21	4,52	4,37%
2022	3,87	3,72	3,80%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	47,83	54,55
2018	45,45	55,56
2019	44,32	46,15
2020	45	64,44
2021	48,04	44,9
2022	49,44	47,73

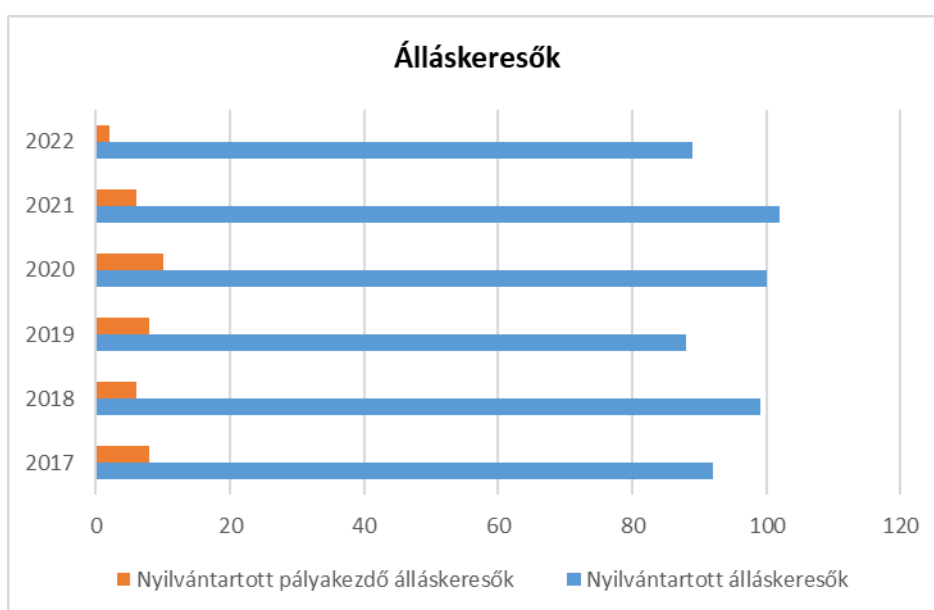
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	92	8
2018	99	6
2019	88	8
2020	100	10
2021	102	6
2022	89	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők körében a munkanélküliség aránya a vizsgált évek során együtt változott a férfiak munkanélküliségi arányával, és körülbelül azzal azonos szinten mozog.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Az elmúlt években aktív korú munkanélküliek számára kiírt program nem valósult meg községünkben. A foglalkoztatásuk kizárólag a közmunkaprogram keretein belül valósul meg.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Községünkben a Teir rendszerben fellelhető ezirányú adatokból látható, hogy a nők száma csökkenő tendenciát mutat az elhelyezkedés terén.

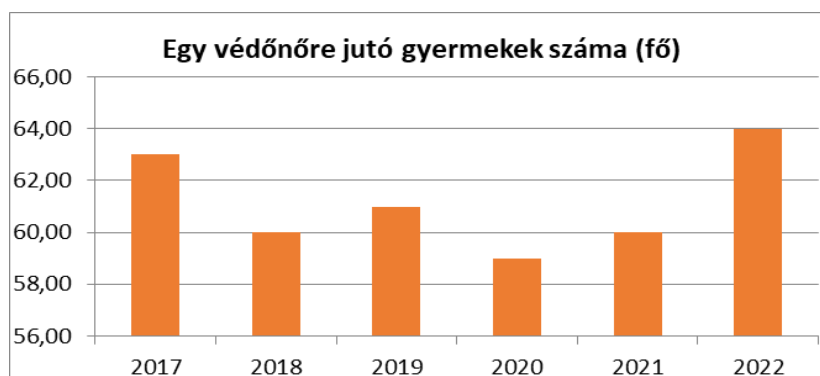
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és férfiak foglalkoztatása terén jelentkező esetleges bérkülönbségekről adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

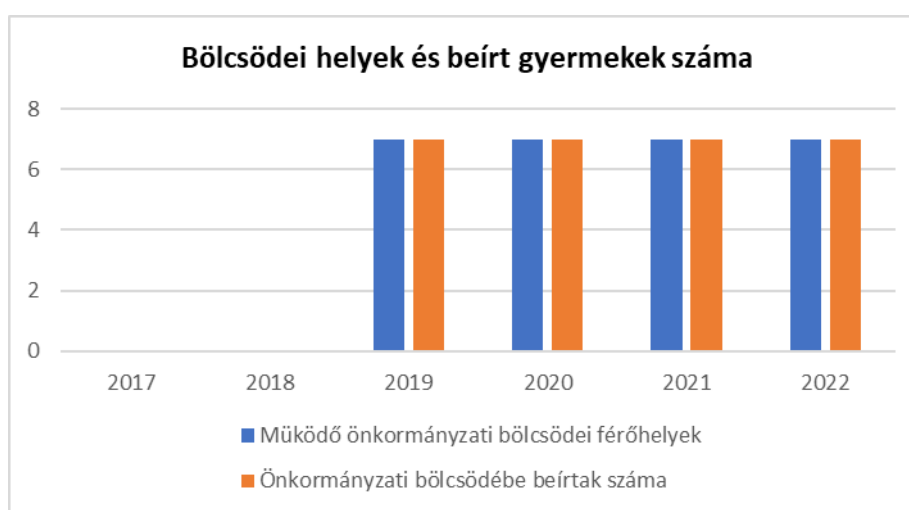
5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	2	126	63
2018	2	120	60
2019	2	122	61
2020	2	118	59
2021	2	120	60
2022	2	128	64

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



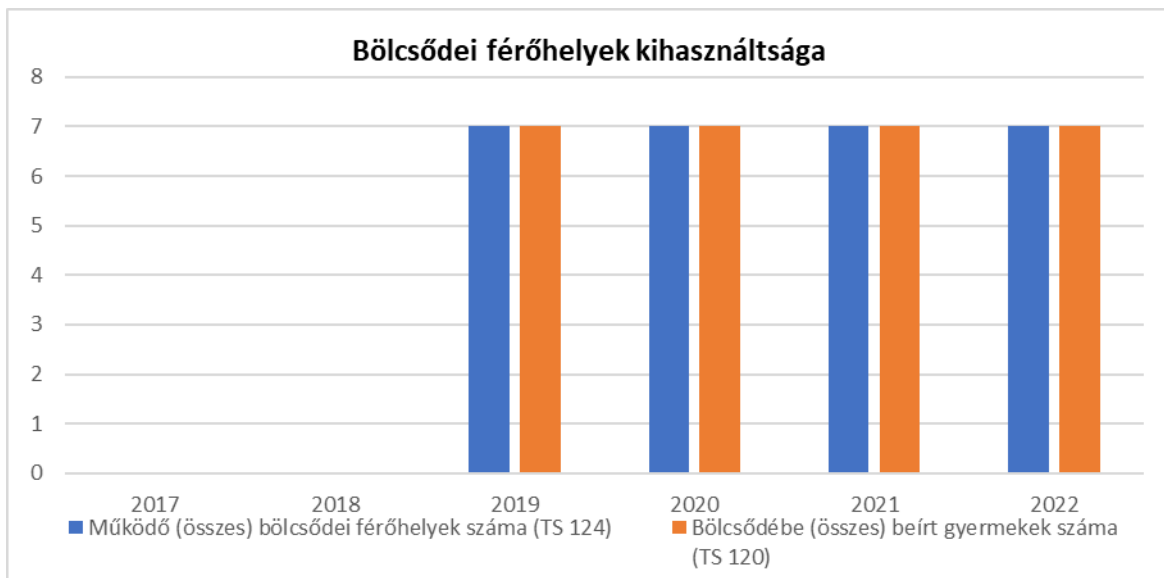
5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	7	7
2020	7	7
2021	7	7
2022	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	14	13	0	0	0	0
2018	0	0	14	11	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	7	7
2020	0	0	7	7	0	0	7	7
2021	0	0	7	7	0	0	7	7
2022	0	0	7	7	0	0	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen 2018. évig Eger Megyei Jogú Város Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóságának a fenntartásban, önkormányzati ingatlanban családi napközi működött, mely 14 gyermek gondozását biztosította. 2019. évtől kötelező önkormányzati feladat a bölcsőde működtetése, Felsőtárkányi Óvoda és Bölcsőde keretein belül működik a családi bölcsőde. Községünk óvodája 2010-ben került felújításra, az óvodai férőhelyek száma 125-ről 150-re emelkedett. Ennek köszönhetően, az óvodába jelentkező minden gyermeknek a felvételét biztosítani tudjuk. Az óvoda reggel 6 órától délután ½ 6 óráig tart nyitva. Mindez segíti a településen a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését.

Az iskolában egész napos iskolai és napközi ellátást biztosít az új köznevelési törvény előírásainak megfelelően, ez lehetőség a gyermekek egész napos elfoglaltságának a felügyeletére.

Az önkormányzati források függvényében, pályázati támogatással és saját erőből az elmúlt években gondoskodtunk a gyermekek részére a nyári felügyeletről, elfoglaltságáról (táborok, szakkörök, kirándulások).

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az anya- és gyermekgondozás területén fontos feladatot tölt be a védőnői szolgálat. Munkájuk során szorosan együttműködnek az önkormányzat egyéb szerveivel, valamint az oktatási nevelési intézményekkel, Család-és Gyermekjóléti Szolgálattal.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszak tekintetében nagy a látencia. Az emberek nem szívesen kérnek segítséget, az esetleges szemtanúk pedig sokszor azt gondolják, hogy ez a családra tartozik, nem szólnak bele.

2020. évtől a családvédelmi koordinációért felelős szerv feladatait a települési önkormányzat jegyzője látja el. Jelzés esetén minden esetben felvesszük a kapcsolatot a sértettel és tájékoztatást nyújtunk az igénybe vehető ellátásokról, szolgáltatásokról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben az Egri Kistérség Többcélú Társulása által létrehozott, majd 2013. januárjától, a Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság Eger, által működtetett Családok Átmeneti Otthona vehető igénybe, valamint Miskolcon működik Alapítványi anyaotthon a településünk környezetében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jelenleg a helyi önkormányzat képviselő-testületében nincs női képviselő, a helyi általános iskola, óvoda, és a Szociális és Gyermekjóléti Intézmény vezetői nők. A civil szervezetek irányító testületeiben is képviseltetik magukat a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen viszonylag sok az egyedülálló, gyermekét egyedül nevelő nő. Helyzetük leginkább azért kiszolgáltatott, mert a gyermek/gyermekek ellátása mellett nehéz állást találni, a megélhetés egyre nehezebb. Az önkormányzat szociális támogatást nyújt az arra rászoruló családok részére, továbbá a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat mindenkor segítséget nyújt az igénybe vevőknek. Ezen kívül közösségi programokon is lehetőség van részt venni. A kisgyermekes anyukákat babamama klub várja, ahol megoszthatják egymással tapasztalataikat, új barátságok szülehetnek.

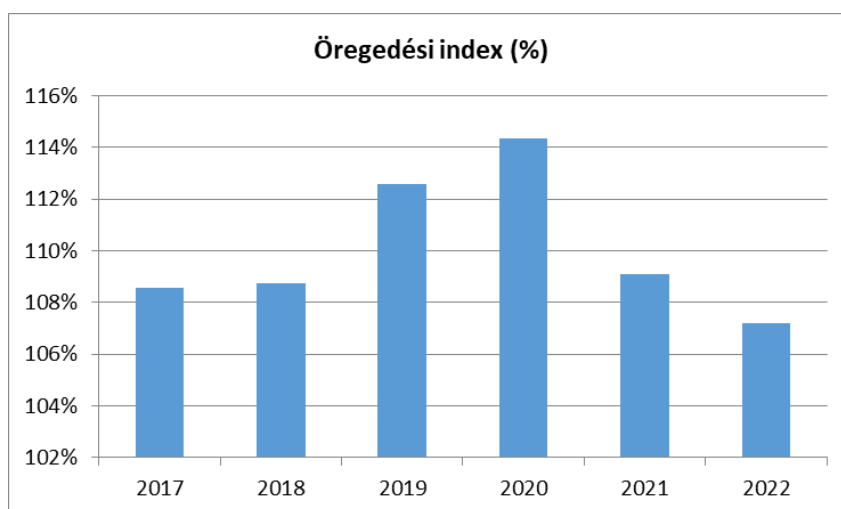
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkaerő-piac és családi feladatok (háztartási munka) összeegyeztethetlensége	Rugalmas munkaidő, család –barát munkahelyek létrehozása
A nők hátrányos helyzetére vonatkozó információ, adat hiánya	Helyi adatgyűjtés a nők hátrányos megkülönböztetésére vonatkozóan, az esélyegyenlőség előmozdítását célzó intézkedések kidolgozása
Közösségi fórum hiánya	Életvezetési tanácsadás

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	621	572	108,57%
2018	622	572	108,74%
2019	645	573	112,57%
2020	662	579	114,34%
2021	660	605	109,09%
2022	656	612	107,19%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

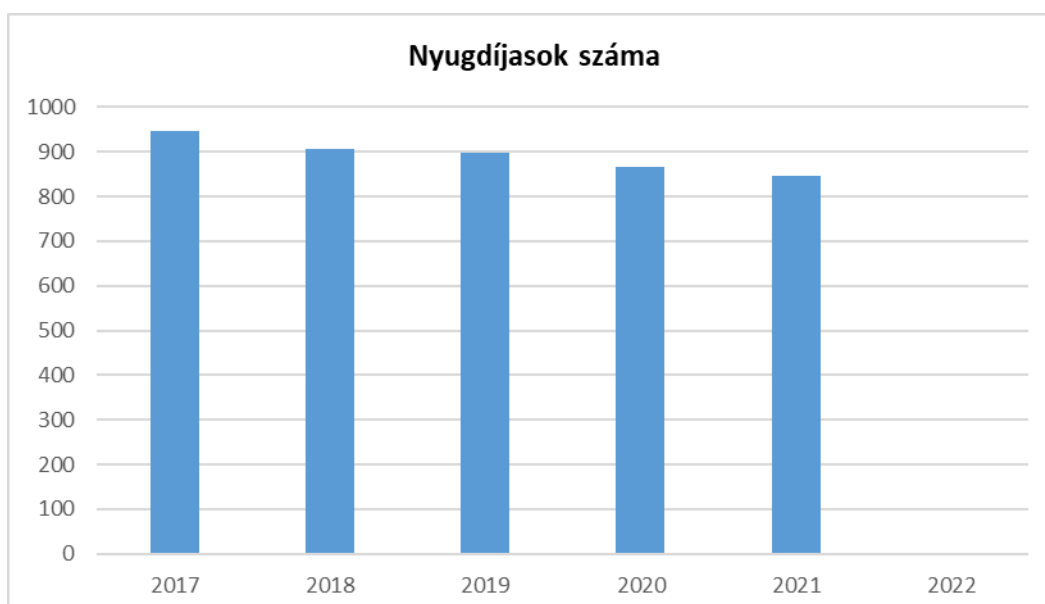


6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	349	597	946
2018	327	581	908
2019	328	569	897
2020	314	553	867
2021	300	547	847
2022	n.a.	n.a.	-

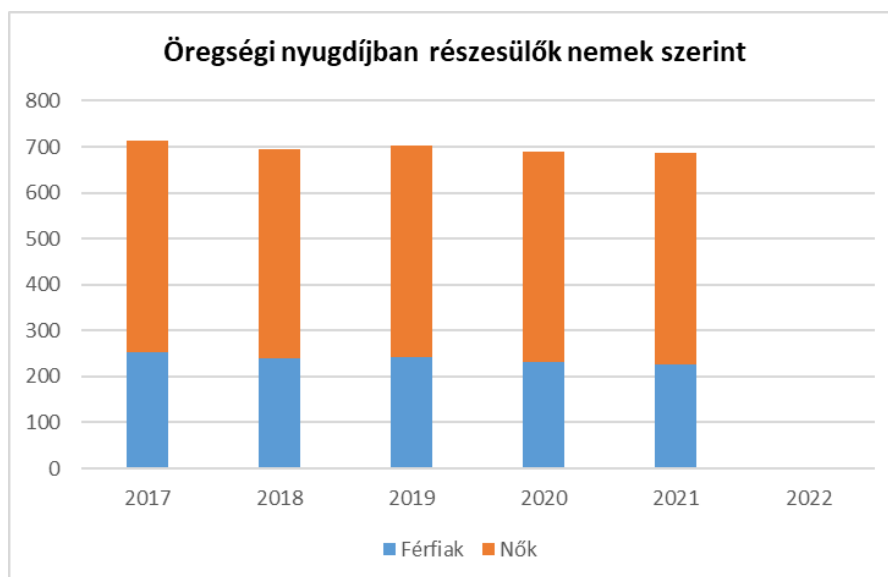
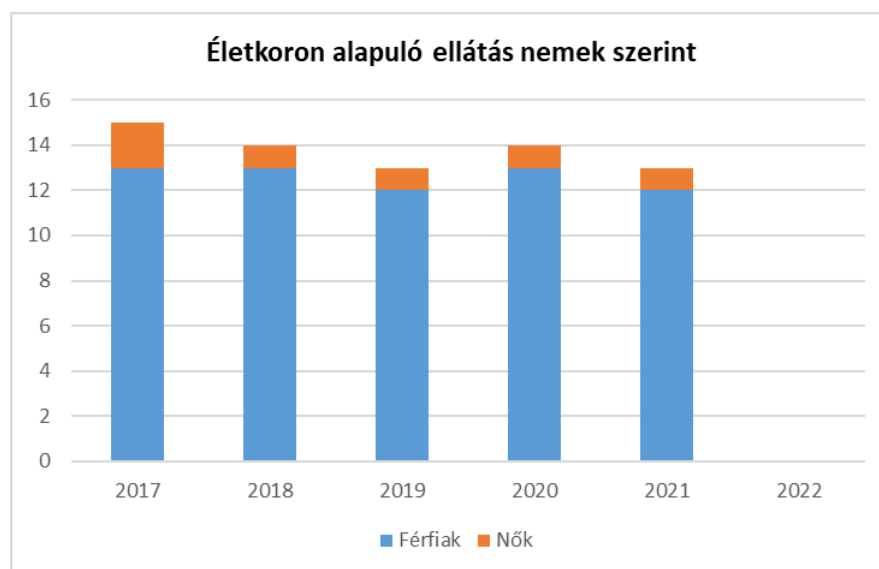
Forrás: TeIR, KSH Tstar

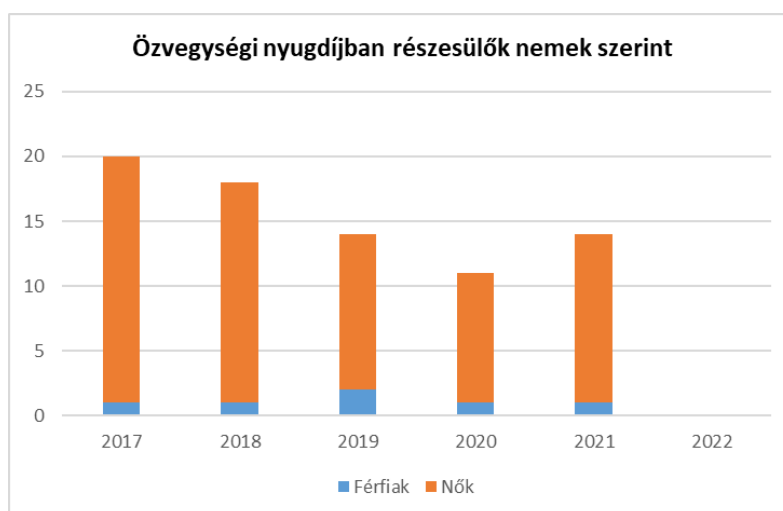


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	13	2	252	462	1	19	2
2018	13	1	239	457	1	17	2
2019	12	1	243	461	2	12	2
2020	13	1	233	457	1	10	2
2021	12	1	227	459	1	13	2
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Az adatok azt mutatják, hogy a lakosság közel 18 %-a időskorú, 65 év feletti. Ezen belül is a nők aránya jóval magasabb, mint a férfiaké. Országosan is általános tendencia, hogy a magasabb a nyugdíjas korú nők száma, mint a férfiaké. Ezt nagyrészt az indokolja, hogy a nők várható élettartama is magasabb, mint a férfiaké. Az idősoros elemzés alapján megállapítható, hogy az utóbbi években jelentősen csökkent a nyugdíjasok száma. Ebben vélhetően közrejátszik az, hogy az ezzel kapcsolatos szabályozás megváltozott.

2019 szeptember 1-től Önkormányzati fenntartásban, a Szociális és Gyermekjóléti Intézmény keretein belül működik idősök nappali ellátása. Azok az ellátási területen élő tizennyolcadik életévüket betöltött személyek vehetik igénybe a szolgáltatást, akik önmaguk ellátására részben képesek, de egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szorúlnak. Számukra segítséget nyújtunk életvitelük fenntartásában, egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Igénybevétele által megakadályozható az idős ember elmagányosodása, elszigetelődése.

Az idősök nappali ellátását igénybe vevők számára lehetőséget biztosítunk, igény szerint a napi egyszeri étkeztetésre (meleg ebéd elfogyasztására), továbbá pihenésre, közösségi együttlétre.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		Fő összesen	92	99	88	100	102
41-45 év (TS 042)	Fő	16	13	11	13	15	10
	%	17,39%	13,13%	12,50%	13,00%	14,71%	11,24%
46-50 év (TS 043)	Fő	10	6	8	12	14	10
	%	10,87%	6,06%	9,09%	12,00%	13,73%	11,24%
51-55 év (TS 044)	Fő	10	17	9	12	12	14
	%	10,87%	17,17%	10,23%	12,00%	11,76%	15,73%
56-60 év (TS 045)	Fő	7	6	6	6	6	9
	%	7,61%	6,06%	6,82%	6,00%	5,88%	10,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	11	6	10	10	11
	%	8,70%	11,11%	6,82%	10,00%	9,80%	12,36%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

Önkormányzatunk nem rendelkezik adatokkal a nyugdíj mellett munkát vállaló nyugdíjasokról.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Közintézményeinkben kevés a lehetőség az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatására, egyéb foglalkoztatásukat elősegítő program nincs a településen. Ami a mi esetünkben elmondható, hogy az önkormányzat rendezvényein az időskorú lakosság tevékenyen részt vesz a szervezésben: rétesnapon – konkrétan az idős korúak verik, nyújtják, sütik a rétest, a részvételükre és tapasztalataikra mindenkor számít a település. A nyugdíjasok tevékenyen részt vállalnak a település életében, ötleteikkel, jókedvű hozzáállásukkal emelik a programjaink színvonalát.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

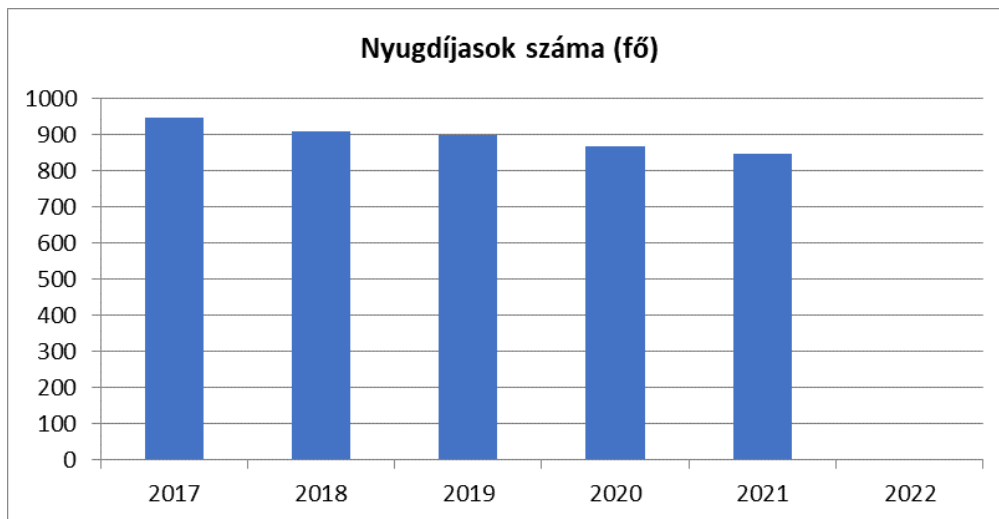
Önkormányzatunk nem rendelkezik információval az idősök hátrányos megkülönböztetéséről, azonban általában elmondható, hogy már az 50 éven túli aktív korúaknak is nehézséget jelent munkát találni, ha egyszer kikerültek a munkaerő-piacról.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	349	597	946
2018	327	581	908
2019	328	569	897
2020	314	553	867
2021	300	547	847
2022	n.a.	n.a.	-

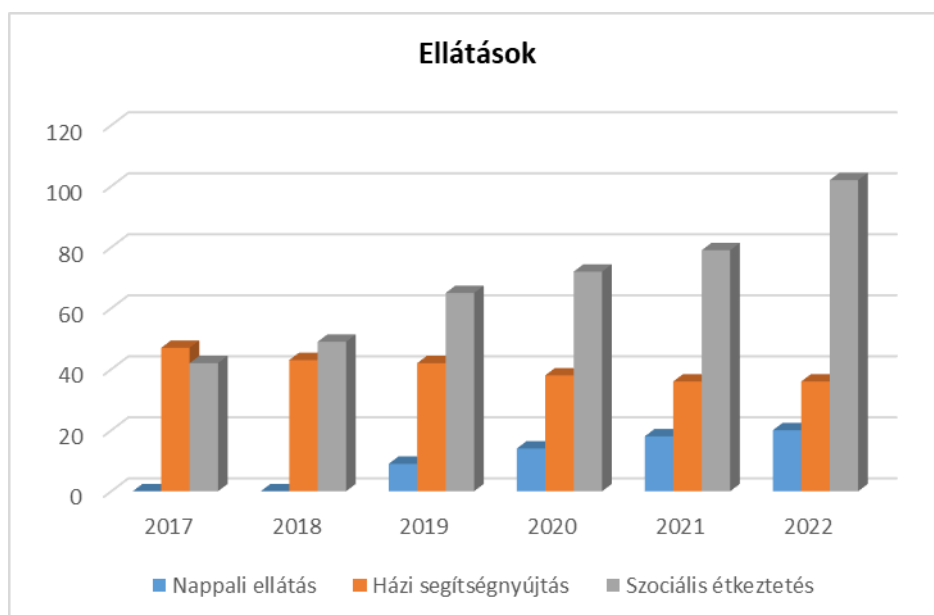
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	621	0	47	42
2018	622	0	43	49
2019	645	9	42	65
2020	662	14	38	72
2021	660	18	36	79
2022	656	20	36	102

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön 2 körzetben működik a házi orvosi rendelés, a hét 5 napján, így az időskorúak egészségügyi alapellátása teljes körű, a házi orvosok a rendelési időn túl is a betegek rendelkezésére állnak, valamint Orvosi Ügyeleti Társulás keretében működik éjszaka, hétvégén és ünnepnapokon az ellátás.

Az idős, beteg emberek részére a házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés a Szociális és Gyermekjóléti Intézmény által biztosított. A gondozást két gondozónő látja el, a napi egyszeri meleg ételt kiszállítják az igénybevevő lakására. A szociális ellátásokat igénybe vevők száma évről évre emelkedik.

Alapítványi fenntartásban működik községünkben a Békés Otthon Idősek Otthona.

- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
Községünkben népdalkör, valamint rumi klub működik. A népdalkör rendszeresen részt vesz a közösségi helyi rendezvényeken, emellett rendszeres próbák, összejövetelek, kirándulások színesítik mindennapjaikat. A rumi klub tagjai is heti rendszerességgel találkoznak, részt vesznek versenyeken.
- c) idősök informatikai jártassága;

Bővül azon idősök köre, akik egyre hatékonyabban tudják használni az informatikai eszközöket.

- d) a generációk közötti programok.

2022. évtől elindult a Rétesműhely, melyben az idősök adják át tudásukat, a réteskészítésének titkait a fiatalabb generációknak.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat évről-évre köszönti a szépkorú lakosságot, nyugdíjas összejövetelt, és egyéb kirándulásokat szervez. A Szociális és Gyermekjóléti Intézmény keretein belül működő idősök nappali ellátása biztosít olyan környezetet, ahol az ellátást igénybe vevők jól érezhetik magukat, társas kapcsolataikat bővíthetik, építhetik, bekapcsolódhatnak tevékenységekbe, programokba, s mindezt úgy, hogy az a napi életritmusuknak megfelelő legyen. A rendszeresen és alkalmanként szervezett programokat előadásokat úgy szervezzük, hogy szolgáltatásaink, kínálataink találkozzon a célcsoport elvárásaival.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Öregedési index magas, a természetes szaporodás csökken	Fiatalok letelepedésének támogatása
Elmagányosodás	Programok szervezése pályázati és önkormányzati forrásokból Nappali ellátás további népszerűsítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	63	103	166
2018	54	95	149
2019	52	82	134
2020	49	75	124
2021	42	64	106
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Településünkön nem működik fogyatékosok nappali ellátása.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Az Önkormányzat keretein belül nem működik védett foglalkoztatás, a közfoglalkoztatás keretében nem alkalmaztunk fogyatékkal élő személyt, de a vállalkozói szférában van ilyen alkalmazásról tudomásunk. Jelenleg nincs rehabilitációs foglalkoztatott az intézményeink állományában.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

fogyatékossgal élő személyek részére munkavállalást segítő lehetőségek nincsenek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élők hátrányos megkülönböztetéséről nem rendelkezünk adatokkal.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen az idősök vonatkozásában a fentiekben már ismertetett ellátási formák állnak rendelkezésre a fogyatékkal élők számára is. Az Önkormányzat törekszik arra, hogy az ellátási formák bővebb köre rendelkezésre álljon.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élő személyek fogyatékossgukra tekintettel az Önkormányzattól ellátásban szűk körben részesülnek – szociális étkeztetés -, közgyógyellátási-igazolványt igényelhetnek betegségükre, magas gyógyszerköltségükre tekintettel, a Járási Hivataltól.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi ellátás – házi orvosok, gyermekorvos, fogorvos, védőnők – elérhetőek a településen, az Egészségház akadálymentesítése teljes mértékben biztosított.

Rehabilitációs ellátás településünkön nem működik.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Közintézményeink közül részben akadálymentesítettek: Iskola, Könyvtár. A Faluház, Egészségház, a pályázati forrásból felújított és kibővített óvoda épülete, Szociális és Gyermekjóléti Intézmény, polgármesteri hivatal teljeskörűen akadálymentesített.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A községünkben működő üzletek nagyrészt könnyen megközelíthető földszinti épületek a mozgásban akadályozottak számára. Az új építésű kereskedelmi egységek viszont már tudatosan akadálymentesítéssel rendelkeznek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A közintézmények az előző pontban részletezettek szerint akadálymentesítettek, az egyéb munkahelyi adatokról nincsen információnk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A település földrajzi adottságai miatt a járdák és a közlekedési útvonalak nagyrésze jól járható az akadállyal élők számára, az esetleges hibák folyamatosan felújításra kerülnek. A település járdaépítése 2020. évben elkezdődött, mely azóta is folyamatban van, mellyel még inkább könnyebbé válik a gyalogos közlekedés.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

A fogyatékos személyek számára nem állnak rendelkezésre speciális helyi szolgáltatások.

A Gyermekjóléti és Bölcsődei Igazgatóság Család- és Gyermekjóléti Központja fogyatékossgügyi tanácsadást biztosít a településen.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékosok számára nincsenek a településen célzott hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nincsenek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön a fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések nincsenek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékosok számára nem biztosított a célzott támogatás, helyi szolgáltatás, információ nyújtás	Ki kell dolgozni a fogyatékosok célzott támogatását Fogyatékossgügyi tanácsadás igénybevételenek népszerűsítése
Az akadálymentesítés nem valósul meg teljeskörűen	Szorgalmazni kell a középületek teljes körű akadálymentesítését, továbbá a szolgáltató helyek akadálymentesítését

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliek többsége szakképzetlen – mélyszegénységben élők, romák, nők	Szakképzés támogatása a Munkaügyi Központtal együttműködésben
Társadalmi aktivitás hiánya – romák, nők, gyermekek, fiatalok	Több közösségi program szervezése, önkéntes munkák szervezése
A nők, fogyatékkal élők hátrányos helyzetére vonatkozó információ, adat hiánya	Helyi adatgyűjtés a nők hátrányos megkülönböztetésére vonatkozóan, az esélyegyenlőség előmozdítását célzó intézkedések kidolgozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Felsőtárkány társadalma nyitottnak, kiegyensúlyozottnak mondható. A választott testületek jól össze tudták fogni, és meg tudták őrizni a falu közösségét.

Több civil szerveződés is van községünkben, melyeknek megvan a maguk specializált területe, azonban mindegyikre jellemző, hogy elhivatottak Felsőtárkány és az itt lakó emberek iránt, feladatuknak tekintik a települési rendezvények szervezését is. A helyi lakosság és szervezeteinek aktivitása jónak mondható, a helyi önszerveződésnek komoly hagyományai vannak.

Felsőtárkányban többségben vannak a római katolikus valláshoz tartozók, azonban néhány éve református templom is épült községünkben. Az önkormányzat mindkét felekezettel jó kapcsolatot ápol, egy-egy átadó ünnepségnél rendszerint mind a katolikus pap, mind pedig a református lelkész képviselteti magát.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Felsőtárkány Község Önkormányzata mindkét egyház képviselőivel, valamint a településen működő civil szervezetekkel is partnerséget tart fenn.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

2013. január 01. napján megalakult a Felsőtárkányi Közös Önkormányzati Hivatal, így Noszvaj községgel közös hivatalt hoztunk létre. Az Egri kistérség települései között a mai napig fennmaradtak a társulások által közösen ellátott feladatok megvalósítására vonatkozó együttműködések.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

2010-ben alakult a Felsőtárkányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Esélyegyenlőségi tevékenységéről információval nem rendelkezünk.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
Felsőtárkány községben nagy hagyománnyal rendelkezik a jótékonyági bál, mely rendszerint az óvoda és az iskola fejlesztésére fordítja bevételeit.
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
A településen for-profit szervezetek nem működnek.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakképzetlenség; munkanélküliség	Felzárkóztató képzések, szakképzések, beruházások támogatása, pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése
Gyermekek	Fejlesztő szakemberek (gyógypedagógus, pszichológus) hiánya a nevelési, oktatási intézményekben	Szakemberek alkalmazása
Idősek	Inaktív korú népesség száma növekszik, és az öregedési index is egyre magasabb, mely a szociális ellátás szempontjából egyre nagyobb terhet jelent a társadalomra nézve	Az idősek nappali ellátásának működtetése, atipikus foglalkoztatottság
Nők	Munkaerő-piac és családi feladatok (háztartási munka) összeegyeztethetatlensége; munkanélküliség	Rugalmas munkaidő; család-barát munkahelyek teremtése
Fogyatékkal élők	Az akadálymentesítés nem valósul meg teljeskörűen	Akadálymentesség teljes körű biztosítása
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Munkanélküliek szakképzetlensége – mélyszegénységben élők, romák, nők Társadalmi aktivitás hiánya – romák, nők, gyermekek, fiatalok A nők, fogyatékkal élők hátrányos helyzetére vonatkozó információ, adat hiánya	Szakképzés támogatása a Munkaügyi Központtal együttműködésben Több közösségi program szervezése, önkéntes munkák szervezése Helyi adatgyűjtés a nők hátrányos megkülönböztetésére vonatkozóan, az esélyegyenlőség előmozdítását célzó intézkedések kidolgozása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő eséllyel juthatnak hozzá az oktatáshoz, a közszolgáltatásokhoz, egyenlő eséllyel foglalkoztatják őket.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a lehető leghamarabb munkához jussanak javítva ezzel családjuk életszínvonalán.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek egészséges fejlődésének biztosítását, a gyermekekről történő gondoskodást, elősegítve ezzel az anyukák a munkaerő-piacra való visszatérését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hiszen sokuk küzd az elmagányosodás problémájával. Fontos, hogy részt vegyenek községünk hétköznapi életében, hogy továbbra is a közösség részének érezzék magukat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők tartós munkanélküliségének visszaszorítását, támogatjuk a családi élettel összeegyeztethető munkavállalást.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének teljes körű megteremtésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Fiatalok szabadidős tevékenységének elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Szabadidős tevékenységek hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése, a település rendezvényeire való integrálása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Települési rendezvényeken – rétesnap, fűvós zenekari fesztiválok – részvételük, a tevékenységekbe való bevonásuk
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat – polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevő: 40-50 fő, bevont önkéntesek: 20-25 fő
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi források, támogatások – pályázati források -, Humán – további önkéntesek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2028. 12.31.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fiatalok kulturális szabadidős tevékenységének elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Kulturális szabadidős tevékenységek hiánya, fúvós zenekar utánpótlásának nehézsége, megfelelő próbaterem hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése, a település rendezvényeire való integrálása, fúvós zenekar utánpótlásának biztosítása, kulturált próbaterem kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetés, gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A fúvós zenekar utánpótlásának biztosítása és ezáltal a megfelelő létszám elérése, települési rendezvényeken – rétesnap, fúvós zenekari fesztiválok – részvételük, a tevékenységekbe való bevonásuk
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat – polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevő: 40-50 fő
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi források, támogatások – pályázati források -, Humán – fúvós zenekar tagjai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2028. 12.31.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Gyermekek agyhártyaelleni védőoltásának elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Védőoltás megvásárlásának nehézsége, különösen a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek családjának
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden gyermek hozzájusson az agyhártyagyulladás elleni védőoltáshoz
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szülő kérelmére, házi gyermekorvosi javaslatra, a védőnők bevonásával
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat - polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A településen élő 6 éves gyermekek
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi források – költségvetés Humán – házi gyermekorvos, védőnők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2028.12.31.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fiatalok és az idősek összecsatolása
B	Feltárt probléma megnevezése	A település hagyományok ismeretének hiánya, az infokommunikációs ismeretek hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek magabiztosabban tudják használni a telefont, internetet A fiatalok megismerhetik a település jellegzetes hagyományait
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetés, A település gazdasági és turisztikai programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Települési rendezvényeken – rétes műhelyben a fiatalok aktív részvétele, réteskészítés ismereteinek elsajátítása Az idősek segítése a fiatalok által az internet ismereteinek megszerzésében
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat - polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők: 20-30 fő
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Támogatások, pályázati források, Humán: önkéntes idősek - fiatalok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2028.12.31.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

A	Intézkedés címe:	Egyházi és önkormányzati együttműködésben nyári táborok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az általános iskolai tanulók nyári szünetben történő felügyelete nem megoldott
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A nyári táborban való részvétellel a gyermekek felügyelete megoldottá válik, a szabadidő hasznos eltöltése, a szülők munkahelyéről történő elmaradása csökken
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetés
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A nyári szünetben napközis jelleggel működő foglalkozások a parókia udvarán, kirándulások
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat - polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők: több turnusban 15-20 fő
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Költségvetés, támogatások, pályázati források, Humán: önkéntesek – pap, hitoktató, óvodapedagógus
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2028.12.31.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Aluliskolázottság visszaszorítása, aluliskolázottak beiskolázása	Alacsony iskolázottság a munkanélküliek többsége szakképzetlen	Rövid távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép távú (K): Felzárkóztató képzések, források megteremtése Hosszú távú (H): Források megteremtése, mindenki rendelkezzen legalább 8 osztályos végzettséggel	Jogszabályi keret; költéségetés; EU stratégiák; hazai stratégiák; település gazdasági és turisztikai programja;	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Forrás-teremtés; partnerek bevonása; felzárkóztató képzések elindítása	Önkormányzat	2028.12.31	Együttműködési megállapodások; felnőttképzési szerződések; 10 fő	Az összes aluliskolázott személy bevonása a programba és sikeres vizsga	Minden résztvevő jelentkezhet szakképzésre	Ebben az esetben nem releváns
2	Munkanélküliség visszaszorítása,	Hosszú távon se legyen magas a munkanélküliek aránya	Rövid-távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép-távú (K): Közfoglalkoztatások bővítése, beruházások támogatása, önfoglalkoztatás támogatása Hosszú-távú (H): Csökkenjen a munkanélküliség, források megteremtése, helyi vállalkozások bevonása	Jogszabályi keret; költéségetés; EU stratégiák; hazai stratégiák; a település gazdasági és turisztikai programja.	Új Roma Stratégia (2019-2030) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030 Stratégia)	Együttműködés a Munkaügyi Központtal; hiányszakmák oktatásának előtérbe helyezése; helyi vállalkozások bevonása.	Önkormányzat	2028.12.31	Együttműködési megállapodások, munkaszerződések, új munkahelyek számának gyarapodása. 10 fő	Pénzügyi forrás, támogatások	Foglalkoztatás megtartása	Ebben az esetben nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Fiatalok szabadidős tevékenységének hiánya	Fiatalok integrálása települési rendezvényekre	Rövid-távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép-távú (K): források megteremtése a programokra Hosszú távú (H): évről évre egyre több fiatal vegyen részt a rendezvényeken	Jogszabályi keret; költéségetés; a település gazdasági és turisztikai programja	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Települési rendezvényeken – rétesnap, fűvös zenekari fesztiválok – részvételük, a tevékenységekbe való bevonásuk	Önkormányzat	2028.12.31	Résztvevő: 40-50 fő, bevont önkéntesek: 20-25 fő	Támogatások, pályázati források, Humán: önkéntes idősek - fiatalok	fiatalok aktívabb részvétele a települési rendezvényeken	Ebben az esetben nem releváns

2	Fiatalok kulturális szabadidős tevékenységének elősegítése	Kulturális szabadidős tevékenységek hiánya, fűvös zenekar utánpótlásának nehézsége, megfelelő próbaterem hiánya	Rövid-távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép-távú (K): források megteremtése a programokra Hosszú távú (H): évről évre egyre több fiatal vegyen részt a rendezvényeken	Jogszabályi keret; költségvetés; a település gazdasági és turisztikai programja	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	A fűvös zenekar utánpótlásának biztosítása és ezáltal a megfelelő létszám elérése, települési rendezvényeken – rétesnap, fűvös zenekari fesztiválok – részvételük, a tevékenységekbe való bevonásuk	Önkormányzat	2028.12.31	Résztevő: 40-50 fő	Pénzügyi források, támogatások – pályázati források -, Humán – fűvös zenekar tagjai	A fűvös zenekar utánpótlásának biztosítása és ezáltal a megfelelő létszám elérése	Ebben az esetben nem releváns
3	Gyermekek agyhártyaelleni védőoltásának megvásárlása	Önkormányzat minden gyermek számára biztosítja védőoltást	Rövid-távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép-távú (K): források megteremtése a védőoltásra Hosszú távú (H): minden 6 éves gyermek kapja meg a védőoltást	Jogszabályi keret; költségvetés; EU stratégiák; hazai stratégiák;	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Szülő kérelmére, házi gyermekorvosi javaslatra, a védőnők bevonásával	Önkormányzat	2028.12.31	A településen élő 6 éves gyermekek	Pénzügyi források – költségvetés Humán – házi gyermekorvos, védőnők	minden 6 éves gyermek megkapja a védőoltást	Ebben az esetben nem releváns
4	Egyházi és önkormányzati együttműködésben nyári táborok szervezése	A nyári táborban való részvétellel a gyermekek felügyelete megoldottá válik, a szabadidő hasznos eltöltése, a szülők munkahelyéről történő elmaradása csökken	Rövid-távú (R): Partnerek bevonása, források megteremtése Közép-távú (K): források megteremtése a programokra Hosszú távú (H): minden igénylő gyermek részt vehessen a táborba	Jogszabályi keret; költségvetés; EU stratégiák; hazai stratégiák	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Új Roma Stratégia (2019-2030)	A nyári szünetben napközis jelleggel működő foglalkozások, kirándulások a parókia udvarán	Önkormányzat	2028.12.31	A településen élő gyermekek, több turnusba. turnusonként 15 fő	Pénzügyi források – költségvetés Humán – pap, hitoktató óvodapedagógus	minden gyermek részt vehessen a táborban	Ebben az esetben nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Családbarát munkahelyek teremtése	Munkaerő-piac és a családi feladatok összeegyeztethetlensége	R: Partnerek bevonása, források megteremtése K: Munkahelyek teremtése, források megteremtése H: További családbarát munkahelyek teremtése	Jogszabályi keret; költségvetés; EU stratégiák; hazai stratégiák; a település gazdasági és turisztikai programja	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030 Stratégia)	Rugalmas munkaidő; családbarát munkahelyi megoldások	Önkormányzat	2028.12.31.	Családbarát munkahelyek megteremtése; munkaszerződések; támogatás a munkáltatóknak	Források teremtése új munkahelyekre; átképzések	Folyamatos foglalkoztatás	Ebben az esetben nem releváns
2	Munkaerő-piac és családi feladatok (háztartási munka) összeegyeztethetlensége	Bölcsőde működtetése	R: Célcsoport megkeresése, partnerek bevonása, források megteremtése K: Munkahelyek teremtése, források megteremtése H: Folyamatos foglalkoztatás	Jogszabályi keret; költségvetés; EU stratégiák; hazai stratégiák; a település gazdasági és turisztikai programja	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030 Stratégia) Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Célcsoport felmérése; partnerek bevonása; forrásteremtés; atipikus foglalkoztatottság; helyi adottságok feltérképezése; új munkahelyek teremtése; további források biztosítása	Önkormányzat	2028.12.31.	Csökken a munkanélküliség, munkaszerződések	Források megteremtése; munkáltatók bevonása	Folyamatos foglalkoztatás	Ebben az esetben nem releváns

IV. Az idősök esélyegyenlősége												
1	Egészségügyi és szociális rendszer fejlesztése	Inaktív korú népesség száma nő, ami nagy terhet jelent az egészségügyi és szociális ellátórendszernek	R: Partnerek bevonása, források megteremtése K: Intézmények működése, források megteremtése H: Ellátások fenntartása, források keresése	Jogszabályi keret; költségvetés; EU stratégiák; hazai stratégiák; a település gazdasági és turisztikai programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Célcsoportok felmérése, partnerek bevonása, forrásteremtés, szakemberek alkalmazása, további források biztosítása	Önkormányzat	2028.12.31.	Újabb ellátások bevezetése, újabb intézmények létrehozása intézmény fenntartása. igénybevétel növelése	Források megteremtése	Folyamatos ellátás biztosítása	Ebben az esetben nem releváns
2	Fiatalok és az idősök összecsatolása	A település hagyományok ismeretének hiánya, az infokommunikációs ismeretek hiánya	Az idősök magabiztosabban tudják használni a telefont, internetet A fiatalok megismerhetik a település jellegzetes hagyományait	Költségvetés, A település gazdasági és turisztikai programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Települési rendezvényeken – rétes műhelyben a fiatalok aktív részvétele, réteskészítés ismereteinek elsajátítása Az idősök segítése a fiatalok által az internet ismereteinek megszerzésében	Önkormányzat	2028.12.31.	Résztevők: 20-30 fő	Támogatások, pályázati források, Humán: önkéntes idősök - fiatalok	Az idősök és fiatalok ismereteinek bővítése	Ebben az esetben nem releváns
V. A fogyatékosokkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés (még kidolgozás alatt áll)	Az akadálymentesítés nem teljes körű	R: Források megteremtése K: Megvalósítás H: Ellátások fenntartása, források keresése	költségvetés, pályázati források	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Forrás-teremtés; partnerek bevonása az intézmények teljes mértékben akadálymentessé váljanak	Önkormányzat	2028.12.31.	Teljes körű akadálymentesítés	Támogatások, pályázati források	Teljes körű akadálymentesítés a településen	Ebben az esetben nem releváns
2	Támogatások hiánya (még kidolgozás alatt áll)	Kevés a fogyatékosok számára biztosított célzott támogatás, helyi szolgáltatás	R: Források megteremtése K: Intézmények működése, források megteremtése H: Ellátások fenntartása, források keresése		Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Forrás-teremtés, partnerek bevonása	Önkormányzat	2028.12.31.	Fogyatékosok számára támogatási lehetőségek felkutatása, keresése	Támogatások, pályázati források	Fogyatékosok számára támogatások, szolgáltatások biztosítása	Ebben az esetben nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési terv javaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Felsőtárkány község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Felsőtárkány község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **182/2023. (XII. 14.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Felsőtárkány, 2023. december 15.


 Szántósi Rafael polgármester



K i v o n a t

Felsőtárkány Község Önkormányzata
Képviselő-testülete
2023. december 14-én megtartott
rendkívüli ülésének jegyzőkönyvéből

182/2023. (XII. 14.) Felsőtárkány Község Önkormányzat Képviselő-testületének határozata:

Felsőtárkány Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a „Felsőtárkány Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program 2023-2028.” dokumentumot a határozat mellékleteként csatolt tartalommal elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. december 31.

A kivonat hiteles:

2023. 12. 14.
g

